

キャリアコンサルティング －情報と行動－

Japan as No.1 "AGAIN"

2024年05月14日(火曜日)

コムロコンサルティンググループ
総代表 小室匡史

<https://ko-cg.com/>

本日の内容

1. 自己紹介	...	P.	1
2. 本日のキーワード	...	P.	2
3. キャリアとキャリアデザイン	...	P.	4
4. 社会と働き方	...	P.	6
5. お金が働く	...	P.	8
6. 人が働く	...	P.	11
7. アドバイス	...	P.	17
8. メッセージ	...	P.	18

1. 自己紹介

略歴

2009年03月

専修大学ネットワーク情報学部卒業

2011年03月

一橋大学大学院商学研究科
経営学修士コースMBAプログラム修了

- コムロコンサルティンググループ 総代表 兼 創業者
- コムロコンサルティング 代表 兼 チェアパーソン
- 日本バレーボール協会 情報戦略ユニット メンバー
- 日本スポーツアナリスト協会 アドバイザー
- キャリアデザイン 最高顧問

専門領域

IT
ICT

スポーツ

経営
(MBA)

政治

投資
寄付

(参) コムロコンサルティンググループ 小室匡史 <https://ko-cg.com/ceo/>

1. 自己紹介



Microsoft Bing 検索 チャット

BingAI (2023年05月05日時点)

コムロコンサルティンググループとは

✓ 'コムロコンサルティンググループ' を検索しています

✓ 回答を生成しています...

コムロコンサルティンググループは、**小室匡史氏**が代表を務める経営コンサルティング会社です^{1 2}。自律分散協働の概念を中心に、地域経済や企業の活性化を目指しています²。経営・ビジネス事業、価値・マーケティング事業、教育・リテラシー事業、社会活動などの分野でサービスを提供しています¹。また、セミセルフという独自のビジネスモデル・ビジネスシステムを開発し、特別な“一”へのあくなき探求をタグラインに掲げています¹。

詳細情報: [1. ko-cg.com](#) [2. komurocg.com](#) [3. bing.com](#) 1 / 20 ●

✓ '小室匡史' を検索しています

✓ 回答を生成しています...

小室匡史氏は、**コムロコンサルティンググループ**の総代表兼創業者であり、経営コンサルタントとして活動しています^{1 2}。一橋大学大学院商学研究科経営学修士コース (HMBA) を修了し、MBAを取得しています²。また、日本バレーボール協会や日本スポーツアナリスト協会などの組織にも関わっており、スポーツ分野にも造詣が深いです²。さらに、多数の論文やケーススタディを発表し、講演活動も行っています²。

詳細情報: [1. komurocg.com](#) [2. ko-cg.com](#) [3. komurocg.com](#) 2 / 20 ●

小室匡史氏についてもっと知りたいです。



1. 自己紹介



Copilot

✓ 回答を生成しています...

小室匡史氏は、経営コンサルティング分野で活躍している方であり、**コムロコンサルティンググループ**の総代表および創業者でもあります^①。彼は独自のビジネスモデルである**セミセルフ (SemiSelf) **を提唱し、経営やビジネスの分野で幅広い知識と経験を持っています^②。

以下は、小室匡史氏の略歴の一部です:

- **最終学歴:** 2011年に一橋大学大学院商学研究科の経営学修士コース (MBAプログラム) を修了^③。
- **現職:**
 - **コムロコンサルティンググループ**の総代表兼創業者^①。
 - **コムロコンサルティング**の代表兼チェアパーソン^①。
 - **日本バレーボール協会**のハイパフォーマンスサポート委員会情報戦略ユニットのメンバー^①。
 - **日本スポーツアナリスト協会**のアドバイザーリーボードメンバー^①。
 - **キャリアデザイン**の最高顧問^①。

小室匡史氏は、ビジネスコンサルティングの分野での研究や論文発表も行っており、自律分散協働型組織やICTビジネスなどについても研究しています^①。また、彼はスポーツや投資、起業家精神にも関心を持っています^④。



Copilot

✓ 回答を生成しています...

小室匡史氏のビジョンは以下のようなものです:

- **全てに“開放”:** 世界中の人々に対してオープンでアクセス可能なビジネスを提供することを目指しています。
- **再びナンバーワンとしての日本:** 日本を再び世界のナンバーワンにするために努力しています。
- **全ての道は成功に通ず:** 成功への道は多様であり、それぞれの個性や方法で到達できると信じています。
- **次を発掘する:** 新たな才能やアイデアを見つけ出し、次世代を育てることを大切にしています。

: Komuro Consulting Group

1. 自己紹介



✓ 回答を生成しています...

小室匡史氏は、経営コンサルティング分野で活躍している方であり、**コムロコンサルティンググループ**の総代表および創業者でもあります^①。彼は独自のビジネスモデルである***セミセルフ (SemiSelf) **を提唱**し、経営やビジネスの分野で幅広い知識と経験を持っています^②。

以下は、小室匡史氏の略歴の一部です:

- **最終学歴:** 2011年に一橋大学大学院商学研究科の経営学修士コース (MBAプログラム) を修了^③。
- **現職:**
 - **コムロコンサルティンググループ**の総代表兼創業者^①。
 - **コムロコンサルティング**の代表兼チェアパーソン^①。
 - **日本バレーボール協会**のハイパフォーマンスサポート委員会情報戦略ユニットのメンバー^①。
 - **日本スポーツアナリスト協会**のアドバイザーリーボードメンバー^①。
 - **キャリアデザイン**の最高顧問^①。

小室匡史氏は、ビジネスコンサルティングの分野での研究や論文発表も行っており、自律分散協働型組織やICTビジネスなどについても研究しています^④。また、彼はスポーツや投資、起業家精神にも関心を持っています^④。

保有ドメイン

- ① semiself.com
- ② semiself.org
- ③ semiself.net
- ④ semiself.biz
- ⑤ semiself.info



✓ 回答を生成しています...

小室匡史氏の**ビジョン**は以下のようなものです:

- ◆ The Insatiable Quest for Special "ONE" (Masashi KOMURO, 2009)
- ◆ The Business for "YOU" (Masashi KOMURO, 2009)
- ◆ "OPEN" to All People from All Over The World (Masashi KOMURO, 2009)
- ◆ Japan as No.1 "AGAIN" (Masashi KOMURO, 2009)
- ◆ All Roads Lead to "SUCCESS" (Masashi KOMURO, 2009)
- ◆ Discover The "NEXT" Generation of Talent (Masashi KOMURO, 2009)

- **全てに“開放”:** 世界中の人々に対してオープンでアクセス可能なビジネスを提供することを目指しています。
- **再びナンバーワンとしての日本:** 日本を再び世界のナンバーワンにするために努力しています。
- **全ての道は成功に通ず:** 成功への道は多様であり、それぞれの個性や方法で到達できると信じています。
- **次を発掘する:** 新たな才能やアイデアを見つけ出し、次世代を育てることを大切にしています。

: Komuro Consulting Group

2. 本日のキーワード

キーワード

プロフェッショナル

情報を基に ↓ 真に正しく

知る



覚える



動く



考える

2. 本日のキーワード

キーワード

情報 + 行動

情報を基に ↓ 真に正しく

知 覚 動 考

とも → かく → うご → える

2. 本日のキーワード

世の中は
『思った(考えた)通り』になるのではなく、
『やった(行動した)通り』になるのである。

情報 を 基 に ↓ 真 に 正 し く

知 覚 動 考

とも → かく → うご → える

2. 本日のキーワード：アクション・ドリブン

モチベーションに関係なく行動し、事後的に動機が生まれると思った方が良い。

行動

結果

応援

アクション・ドリブン

成功体験

成功

される

する

○ 勇気

信じる勇気が未来を変える

- Action Driven -

失敗

される

しない

行動しないが最大のリスクである

2. 本日のキーワード：アクション・ドリブン

モチベーションに関係なく行動し、事後的に動機が生まれると思った方が良い。

行動

結果

応援

アクション & モチベーション UP サイクル

成功体験

する

○ 勇気

成功

モチベーション UP

される

モチベーション UP



失敗

モチベーション UP
DOWN

される

モチベーション UP

しない

なし

されない



(参) コムロコンサルティンググループ アクション・ドリブン <https://ko-cg.com/content-action-driven/>

2. 本日のキーワード：アクション・ドリブン

モチベーションに関係なく行動し、事後的に動機が生まれると思った方が良い。

行動

結果

応援

アクション & モチベーション UP サイクル

成功体験

する

◎ 勇気

成功

される

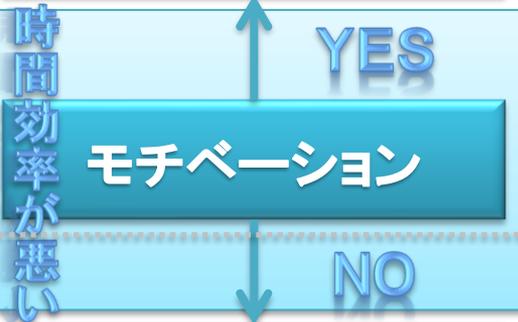
信じる勇気が未来を変える

モチベーション UP
DOWN

モチベーション UP

失敗

される



しない

行動しないが最大のリスクである

(参) コムロコンサルティンググループ アクション・ドリブン <https://ko-cg.com/content-action-driven/>

3. キャリアとキャリアデザイン：概要

キャリアデザイン

『現在』を起点に『過去』を踏まえ、
『未来』を構想・決定・実現していくこと

キャリアデザインとは？

①

現在

決定

未来

②

- I 経験
- II 願望 など
- III 意志

3. キャリアとキャリアデザイン：概要

キャリアデザイン

『現在』を起点に『過去』を踏まえ、
『未来』を構想・決定・実現していくこと

人生デザイン

特に“WORK”の視点を重視した概念

キャリアデザイン / Career Design

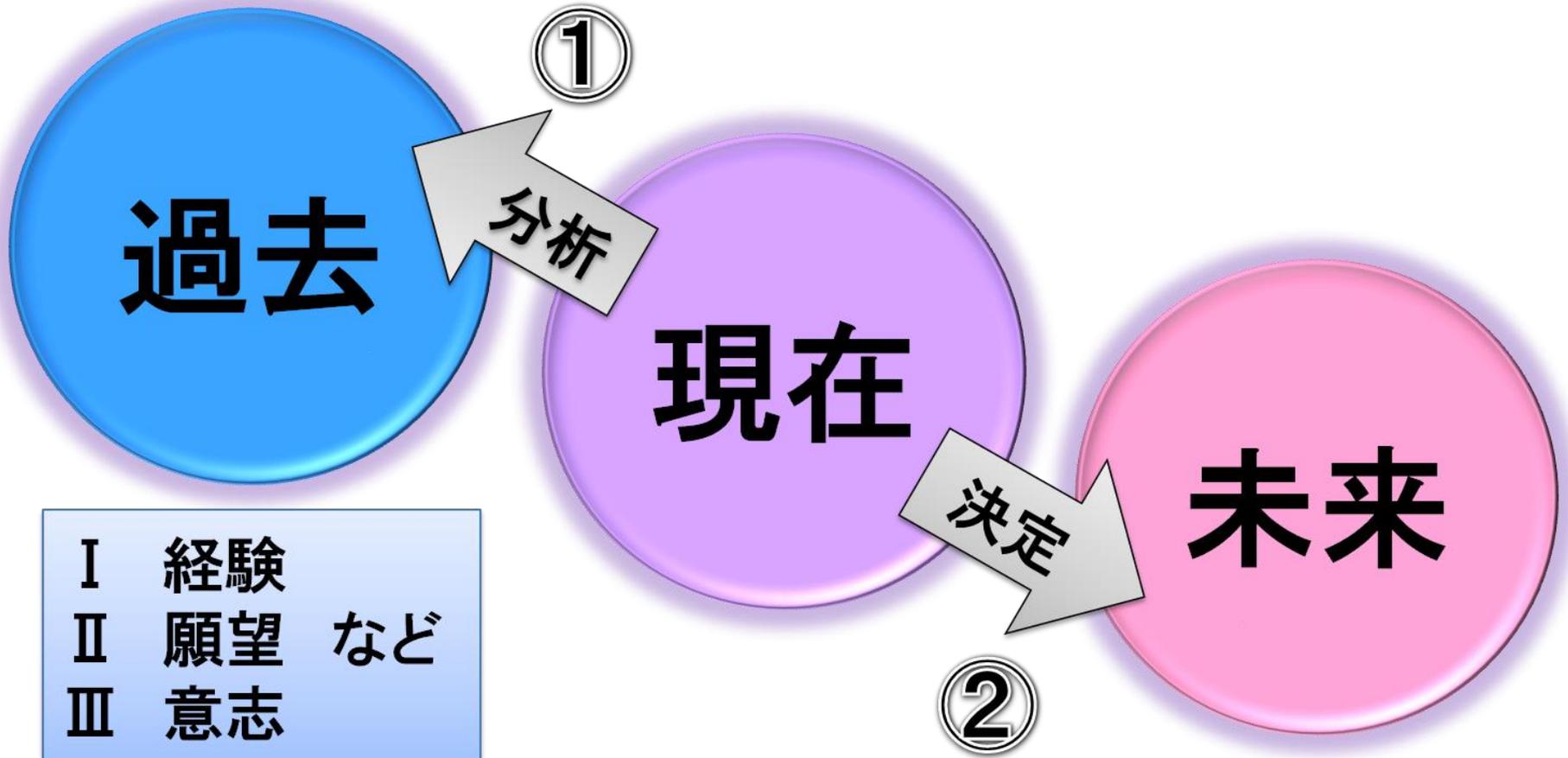
- I 経験
- II 願望 など
- III 意志

②

3. キャリアとキャリアデザイン：概要

キャリアデザイン

『現在』を起点に『過去』を踏まえ、
『未来』を構想・決定・実現していくこと



(参) キャリアデザイン - Komuro Consulting Group - <https://ko-cg.com/gallery/career-design/>

3. キャリアとキャリアデザイン：概要

キャリアデザイン 『現在』を起点に『過去』を踏まえ、
『未来』を構想・決定・実現していくこと

《ケース》

①

ネットワーク情報学部卒業生

過去

現在

小室匡史の大学時代から見た

キャリアデザイン

②

- I 経験
- II 願望
- III 意志

な

3. キャリアとキャリアデザイン：ケース

大学生活は『学業・プロジェクト・大学院・スポーツ』の四領域に特に力を入れた。

プロジェクト

学業

大学院

スポーツ

プロジェクト 3年

1年次 4月スタート

Wスクール 1年

教要ゼミ 3年

私の専修大学時代

2年次

専修大学

1年
2年
3年
4年

世界選手権

MSN川崎

横浜産業貿易センター発表

神奈川県環境教育部門賞

専修大学育友会奨励賞

ネットワーク情報学部長賞

日本科学未来館発表

アクトラ

inかわさき2008

第1回川崎国際環境技

T
A
S
A

専修大学学術奨学生

情報処理学会 2論文

専修N&I 2エッセイ

専修大学

情報処理学会

専修大学育友会奨励賞

専修N&I 1エッセイ

専修N&I 2エッセイ

情報処理学会 4論文

3年次 7月スタート

慶應義塾大学SFC修士合格

一橋大学

IISS DiTS プログラム修了

ハレーボール

アナリティクスゼミナ

1

ノ

武器：好奇心と推進力

IT
ICT

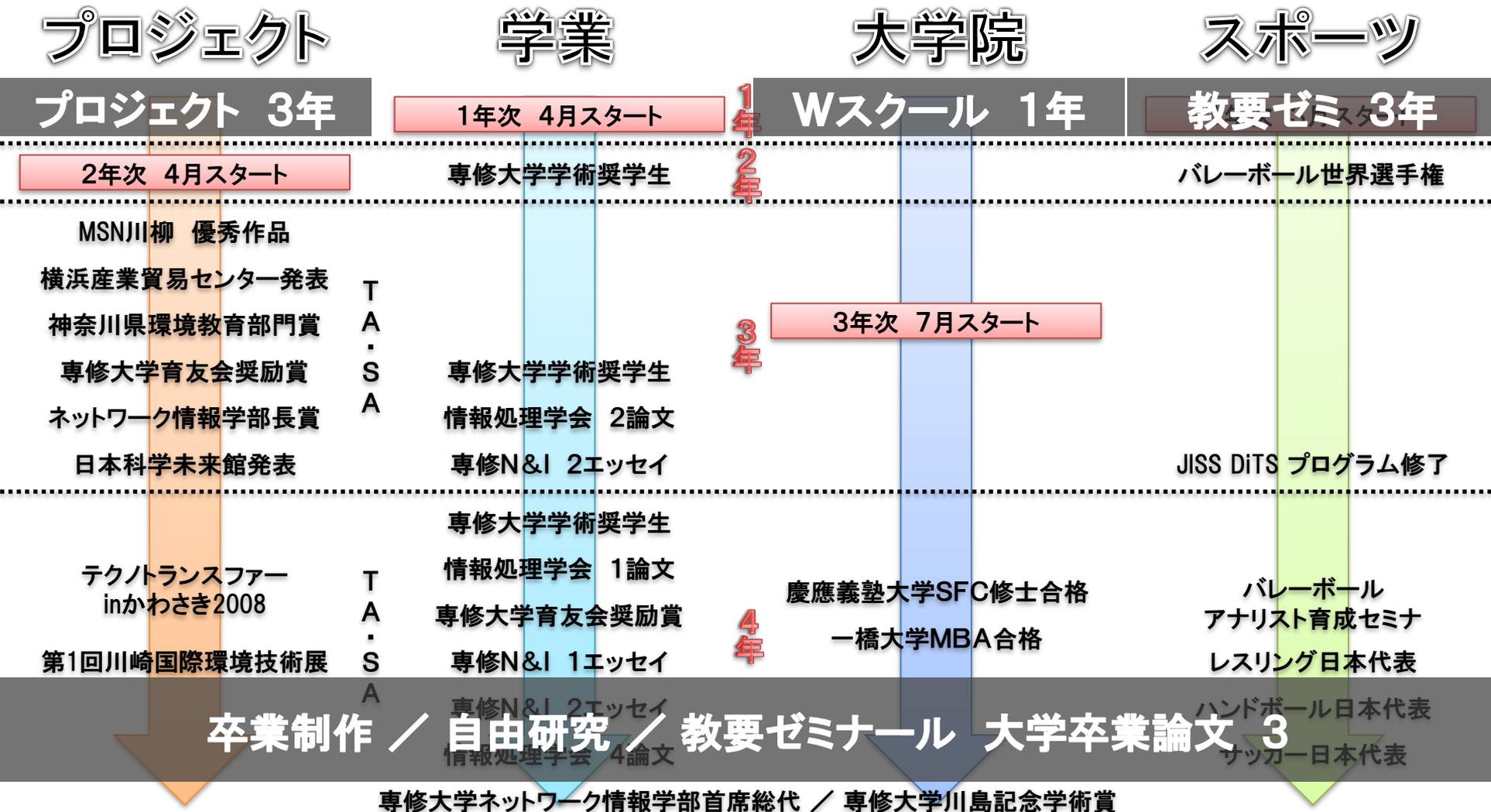
経営

スポーツ

専修大学ネットワーク情報学部首席総代 / 専修大学創立100周年記念学術賞

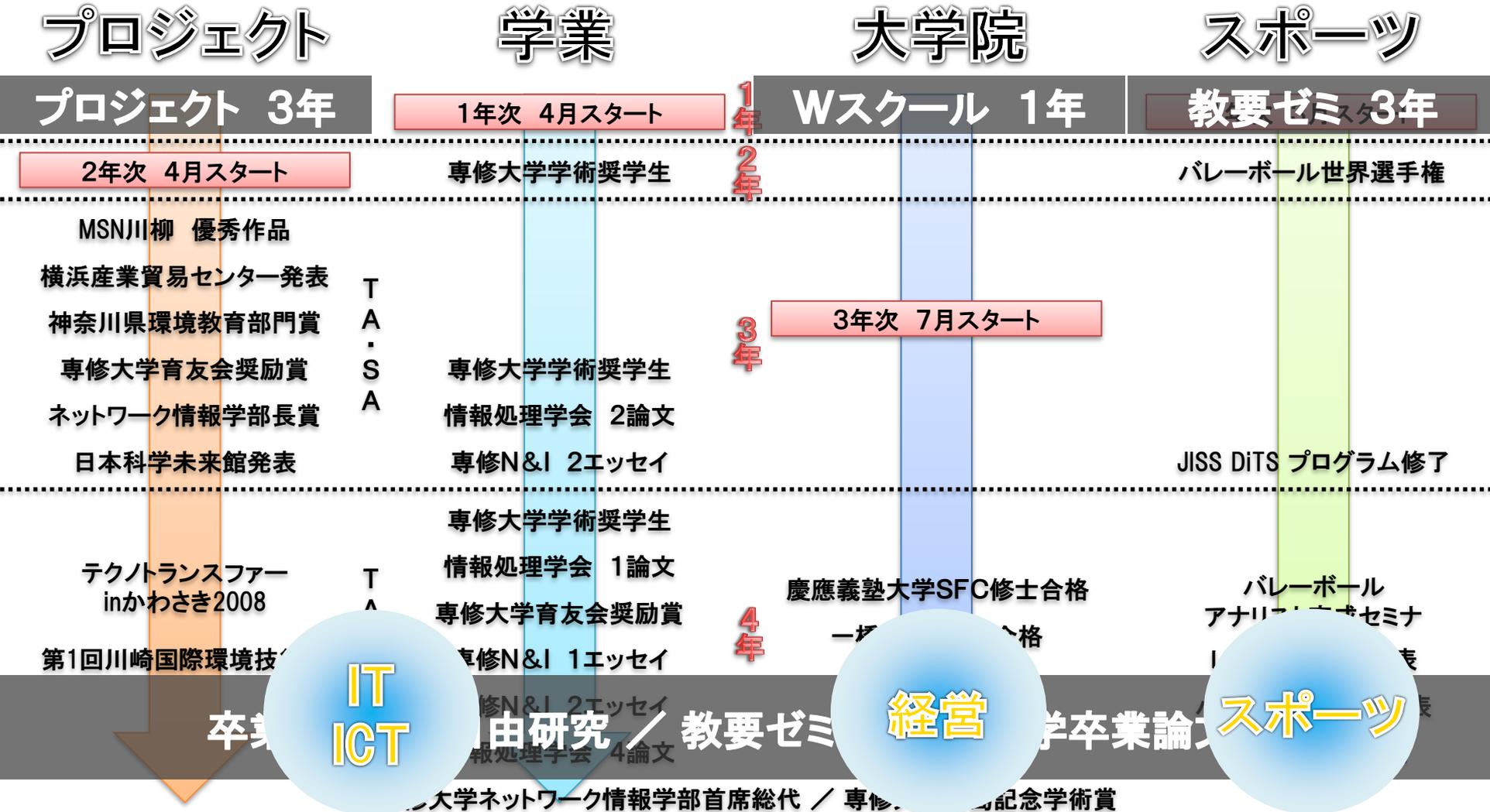
3. キャリアとキャリアデザイン：ケース

大学生活は『学業・プロジェクト・大学院・スポーツ』の四領域に特に力を入れた。



3. キャリアとキャリアデザイン：ケース

大学生活は『学業・プロジェクト・大学院・スポーツ』の四領域に特に力を入れた。



3. キャリアとキャリアデザイン：ケース

大学生活は『学業・プロジェクト・大学院・スポーツ』の四領域に特に力を入れた。

プロジェクト

学業

大学院

スポーツ

大学時代の領域がキャリア形成の根幹

人間は一生のうち逢うべき人には必ず逢える。

しかも一瞬早過ぎず、一瞬遅過ぎない時に、

必要としている人に必ず逢えている。

逢っていないと思うのは

単に『縁』を見落としているだけである。

IT
ICT

経営

スポーツ

3. キャリアとキャリアデザイン：ケース

大学生活は『学業・プロジェクト・大学院・スポーツ』の四領域に特に力を入れた。

プロジェクト

学業

大学院

スポーツ

大学時代の領域がキャリア形成の根幹

『縁』の数は自分の『行動力』と比例する。

『縁』の質は自分の『覚悟』と比例する。

一人でできたものなんて何一つない

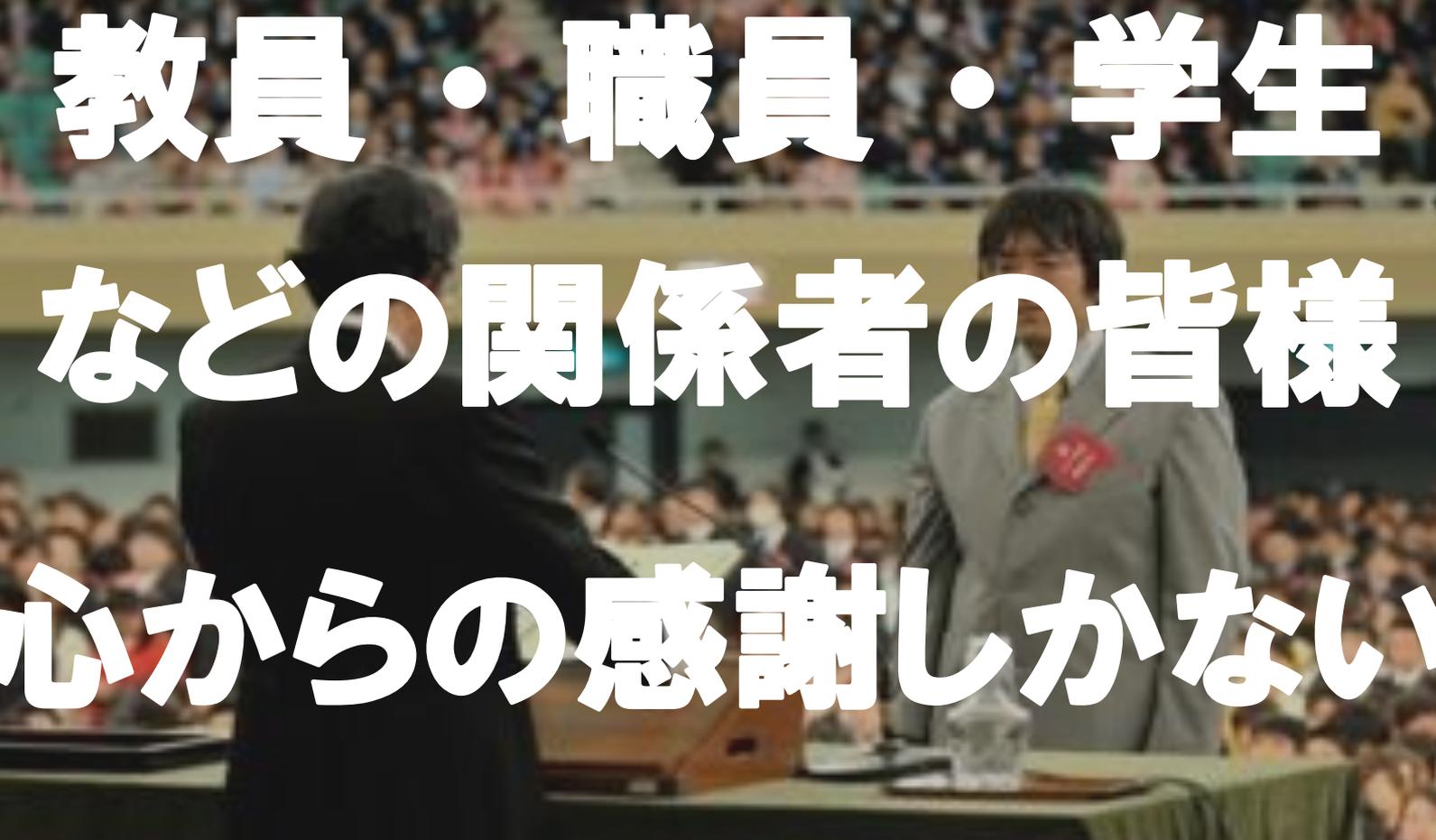
IT
ICT

経営

スポーツ

3. キャリアとキャリアデザイン：ケース

専修大学ネットワーク情報学部では、周りの人に恵まれた学生生活を過ごした。



**教員・職員・学生
などの関係者の皆様
心からの感謝しかない**

#専修大学ネットワーク情報学部ありがとう

3. キャリアとキャリアデザイン：ケース

専修大学ネットワーク情報学部では、周りの人に恵まれた学生生活を過ごした。

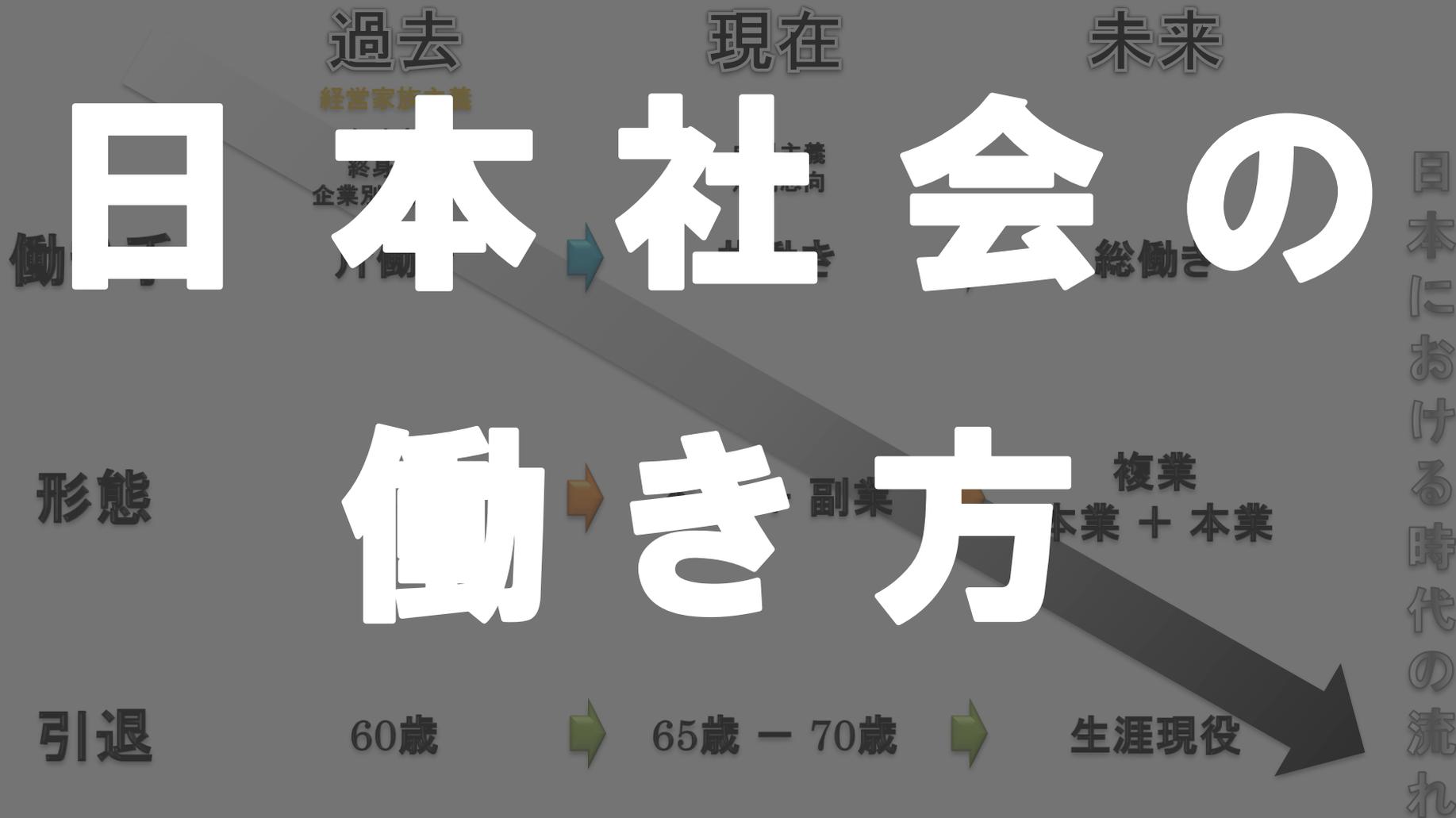
短所を克服しても『凡人』までだが
長所を極めると『達人』になれる。

世の中は成功したい人より
『成功して欲しいと思われる人』の方が
何事もうまくいく傾向にある。

人生は膨大な情報を正しく取捨選択することで
『未来を知れ圧倒的優位に立つ』ことができる。

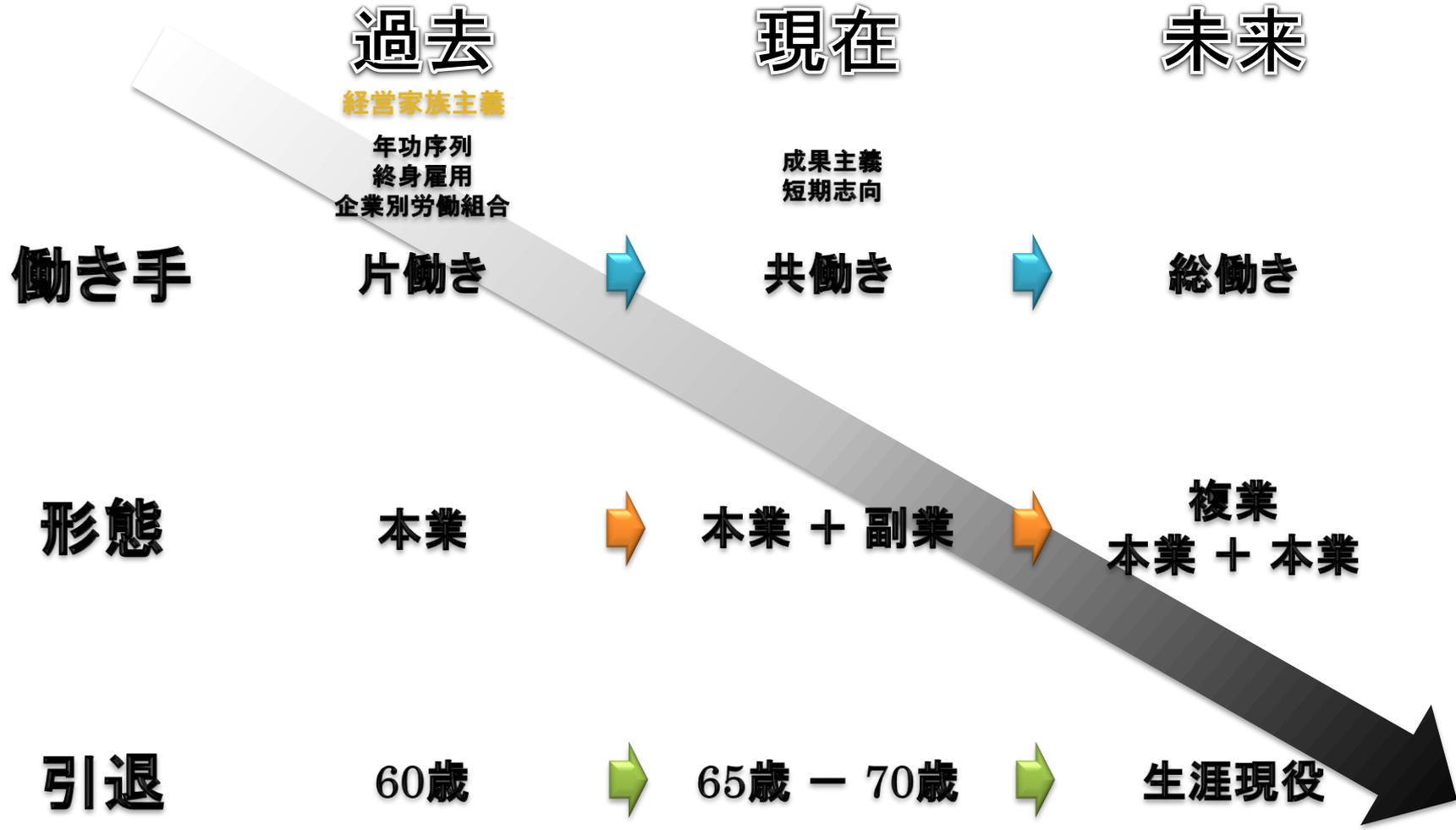
4. 社会と働き方：日本のワークスタイル

日本社会の未来のワークスタイルは『総働き／複業／生涯現役』に向かっている。



4. 社会と働き方：日本のワークスタイル

日本社会の未来のワークスタイルは『総働き／複業／生涯現役』に向かっている。



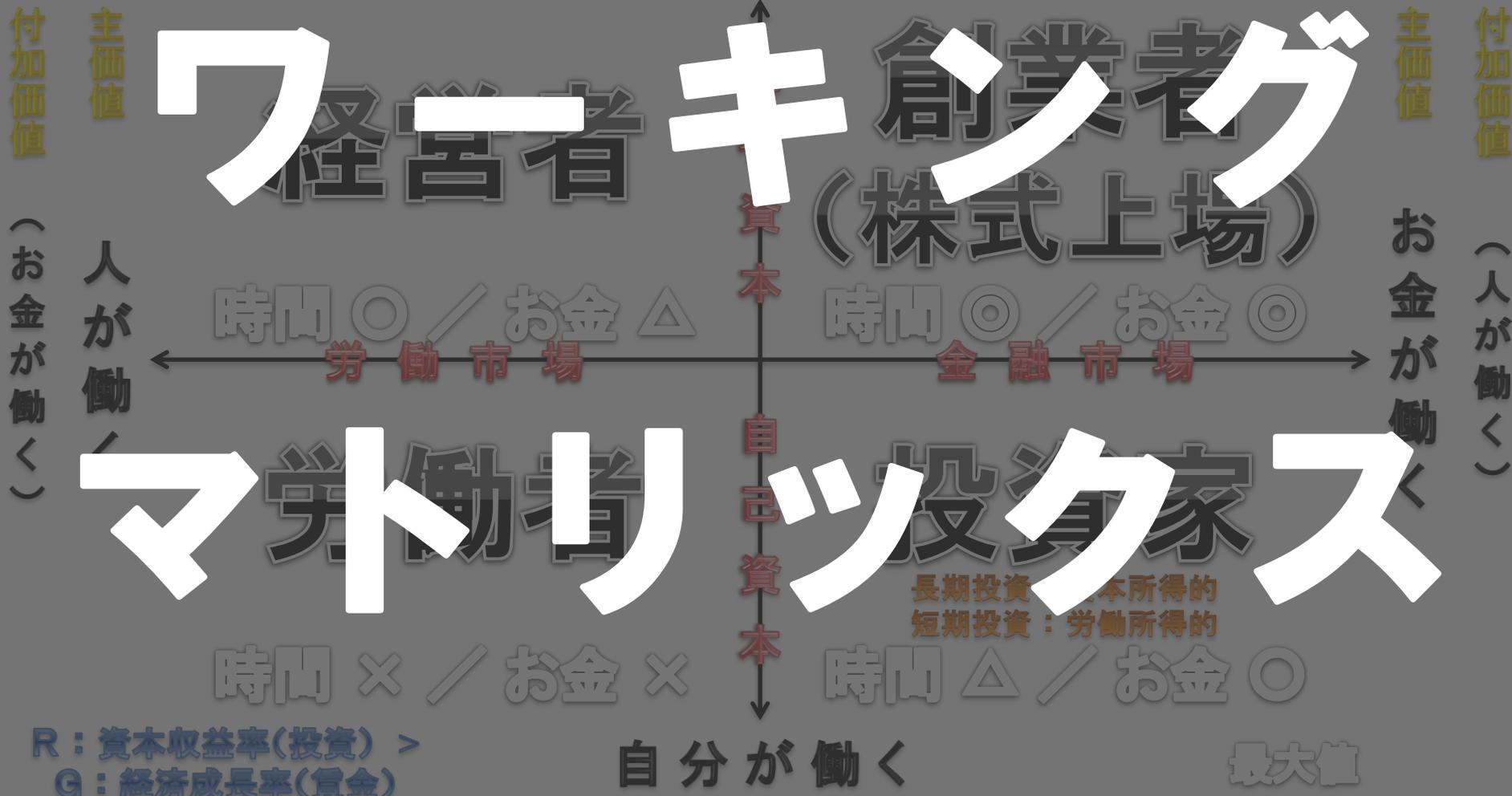
日本における時代の流れ

(参) 日本人のワークスタイル - Komuro Consulting Group - <https://ko-cg.com/gallery/japanese-work-style/>

4. 社会と働き方：ワーキングマトリックス

『自分 / 自分と他人』の『人 / お金』が働くという四象限がある。

自分と他人が働く



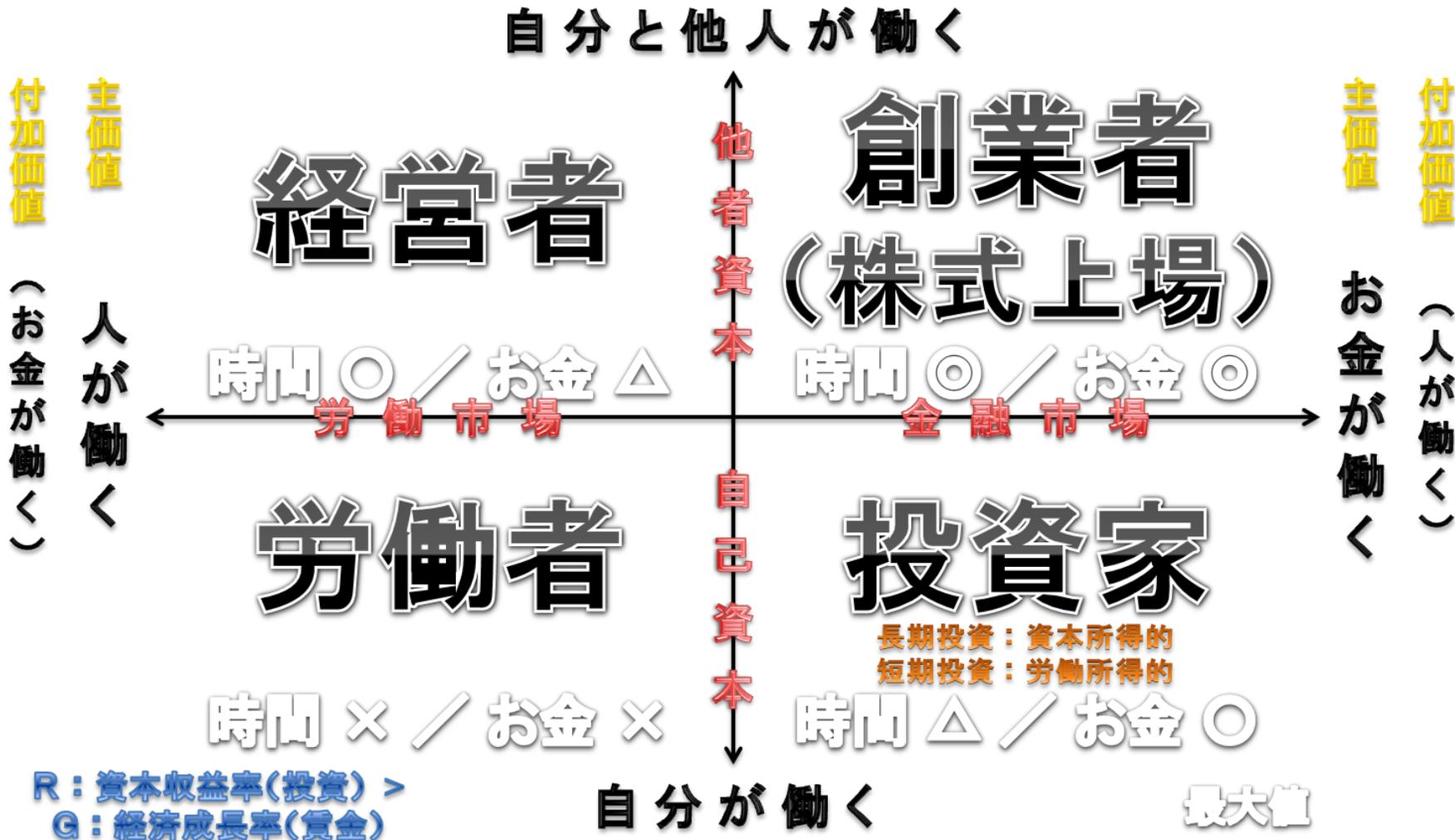
R : 資本収益率(投資) >
G : 経済成長率(賃金)

自分が働く

最大値

4. 社会と働き方：ワーキングマトリックス

『自分 / 自分と他人』の『人 / お金』が働くという四象限がある。

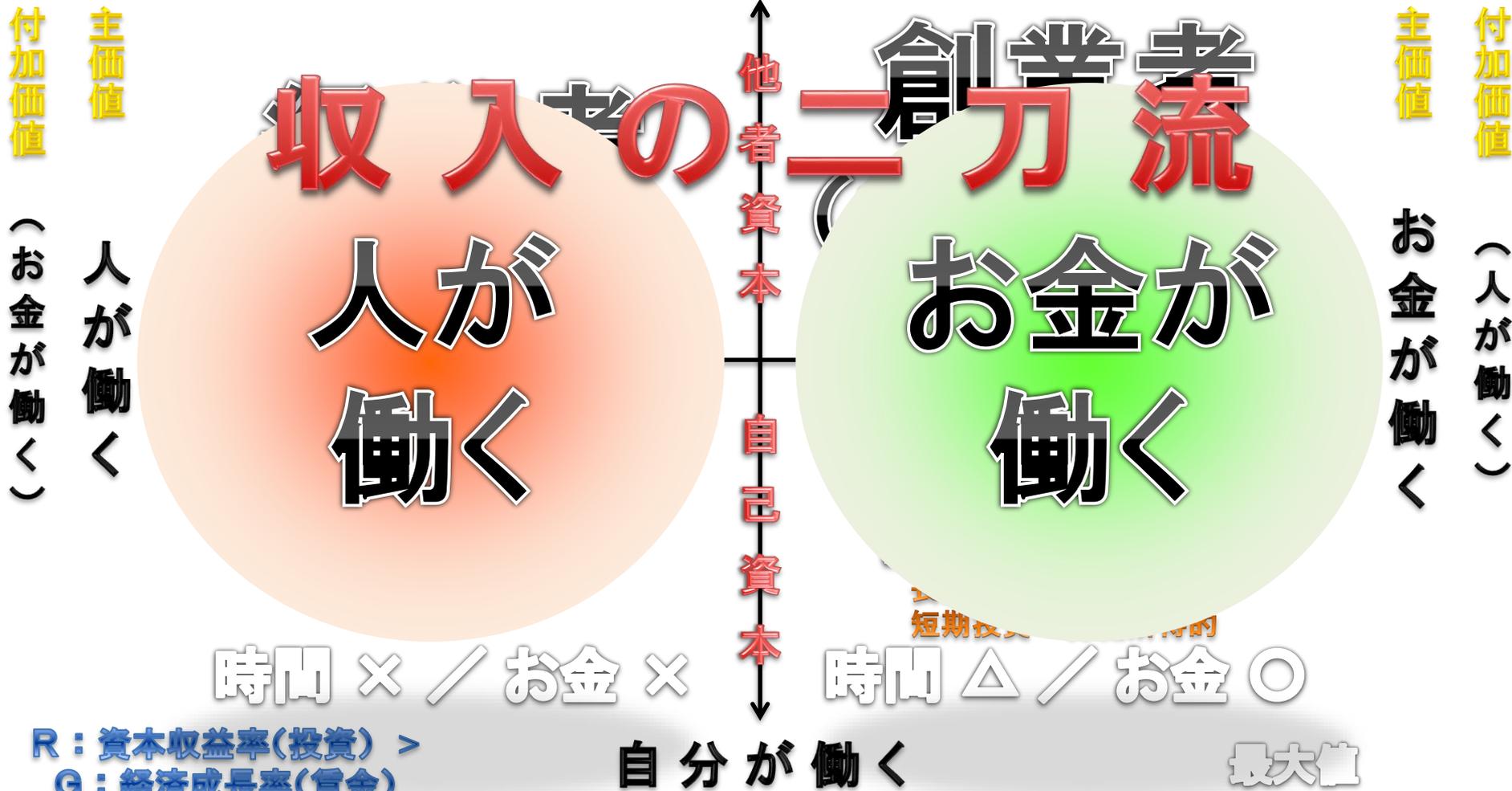


(参) 働きマトリックスの四象限 - Komuro Consulting Group - <https://ko-cg.com/gallery/the-four-quadrants-of-work-matrix/>

4. 社会と働き方：ワーキングマトリックス

四象限の or 時代 から and 時代 に移っている

自分と他人が働く



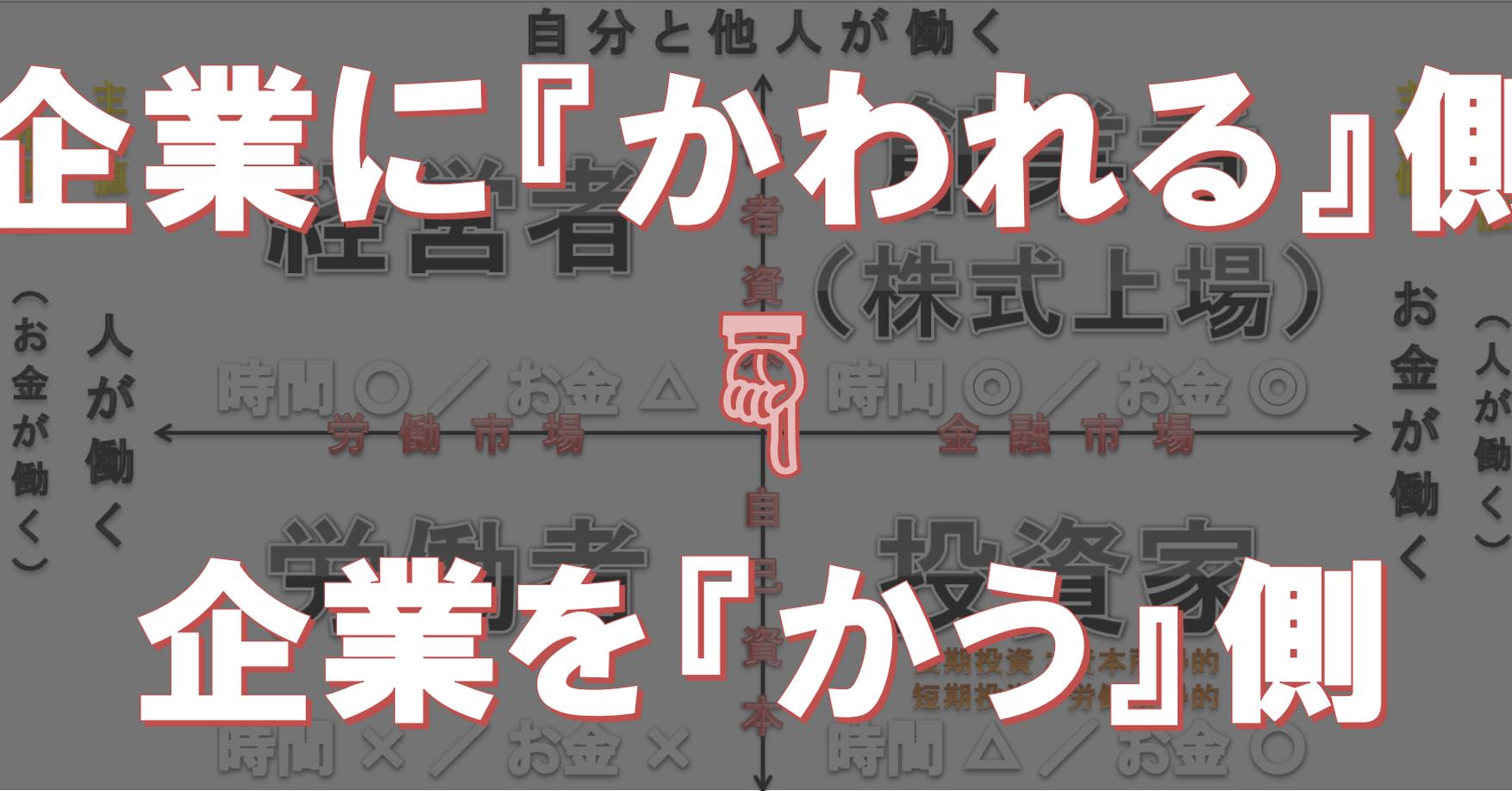
R : 資本収益率(投資) >

G : 経済成長率(賃金)

4. 社会と働き方：ワーキングマトリックス

四象限の or 時代 から and 時代 に移っている

企業に『かわれる』側



R : 資本収益率(投資) >
G : 経済成長率(賃金)

自分が働く

最大値

(参) 働きマトリックスの四象限 - Komuro Consulting Group - <https://ko-cg.com/gallery/the-four-quadrants-of-work-matrix/>

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013

日本 資産総額上位 TOP3 ETF (:Exchange Traded Fund) 2024年04月18日時点

ティッカー	名称	資産総額	経費率
TYO : 1308	Nikko Listed IDX Fund TOPIX	10兆5380億円	0.05%
TYO : 1321	Nomura NF Nikkei 225 ETF	10兆1840億円	0.10%
TYO : 1305	Daiwa iFreeETF TOPIX	10兆1700億円	0.06%

世界 資産総額上位 TOP5 ETF (:Exchange Traded Fund) 2024年04月18日時点

ティッカー	名称	資産総額	経費率
SPY	SPDR S&P 500 ETF Trust	4兆9885億ドル(771兆円)	0.09%
IVV	iShares Core S&P 500 ETF	4兆3254億ドル(668兆円)	0.03%
VOO	Vanguard S&P 500 ETF	4兆2280億ドル(653兆円)	0.03%
VTI	Vanguard Total Stock Market ETF	3兆7199億ドル(574兆円)	0.03%
QQQ	Invesco QQQ Trust Series I	2兆4831億ドル(383兆円)	0.20%

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013



※ 米国ドル対日本円相場

2014年04月01日: 103.19円 2024年04月01日: 151.31円 約1.47倍

2014年04月01日: 14,870.51円 2024年04月01日: 40,646.70円 約2.73倍

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013

全国平均 月間定期給与 事業所規模30人以上 1969年以前:サービス業を含まない 1970年以降:サービス業を含む (出典：厚生労働省)

年	給与額	前年増減	年	給与額	前年増減	年	給与額	前年増減	年	給与額	前年増減
1947年	1,950円	—	1967年	48,714円	10%	1987年	335,944円	3%	2007年	378,717円	-1%
1948年	5,342円	177%	1968年	55,405円	13%	1988年	341,160円	1%	2008年	380,487円	0%
1949年	8,810円	76%	1969年	64,333円	14%	1989年	357,079円	4%	2009年	356,720円	-4%
1950年	9,224円	5%	1970年	75,670円	16%	1990年	370,169円	3%	2010年	361,864円	1%
1951年	12,200円	23%	1971年	86,834円	15%	1991年	384,787円	4%	2011年	363,855円	0%
1952年	14,103円	16%	1972年	100,586円	16%	1992年	392,608円	2%	2012年	358,687円	-1%
1953年	16,336円	15%	1973年	122,545円	19%	1993年	393,224円	2%	2013年	361,399円	0%
1954年	17,497円	7%	1974年	154,967円	25%	1994年	401,128円	3%	2014年	367,942円	1%
1955年	18,343円	4%	1975年	177,213円	18%	1995年	408,864円	2%	2015年	361,684円	-1%
1956年	19,987円	6%	1976年	200,242円	13%	1996年	413,096円	1%	2016年	365,804円	1%
1957年	21,324円	5%	1977年	219,620円	10%	1997年	421,384円	1%	2017年	367,951円	0%
1958年	21,161円	0%	1978年	235,378円	8%	1998年	415,675円	0%	2018年	372,162円	1%
1959年	22,608円	6%	1979年	247,909円	5%	1999年	396,291円	-3%	2019年	371,408円	0%
1960年	24,375円	6%	1980年	263,386円	6%	2000年	398,069円	1%	2020年	365,100円	-1%
1961年	26,626円	7%	1981年	279,096円	6%	2001年	397,366円	0%	2021年	368,493円	1%
1962年	29,458円	11%	1982年	288,738円	4%	2002年	387,638円	-1%	2022年	379,732円	2%
1963年	32,727円	10%	1983年	297,269円	4%	2003年	389,664円	1%	2023年	386,982円	2%
1964年	35,774円	10%	1984年	310,463円	4%	2004年	377,853円	-2%	2024年		
1965年	39,369円	10%	1985年	317,091円	3%	2005年	381,807円	1%	2025年		
1966年	43,925円	11%	1986年	327,041円	3%	2006年	385,799円	1%	2026年		

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013

全国加重平均 最低賃金 (出典：厚生労働省)

年	給与額	前年増減	年	給与額	前年増減	年	給与額	前年増減	年	給与額	前年増減
1947年	-	-	1967年	-	-	1987年	461円	2%	2007年	687円	2%
1948年	-	-	1968年	-	-	1988年	474円	3%	2008年	703円	2%
1949年	-	-	1969年	-	-	1989年	492円	4%	2009年	713円	1%
1950年	-	-	1970年	-	-	1990年	516円	5%	2010年	730円	2%
1951年	-	-	1971年	-	-	1991年	541円	5%	2011年	737円	1%
1952年	-	-	1972年	-	-	1992年	565円	4%	2012年	749円	2%
1953年	-	-	1973年	-	-	1993年	583円	3%	2013年	764円	2%
1954年	-	-	1974年	-	-	1994年	597円	2%	2014年	780円	2%
1955年	-	-	1975年	-	-	1995年	611円	2%	2015年	798円	2%
1956年	-	-	1976年	-	-	1996年	624円	2%	2016年	823円	3%
1957年	-	-	1977年	-	-	1997年	637円	2%	2017年	848円	3%
1958年	-	-	1978年	315円	-	1998年	649円	2%	2018年	874円	3%
1959年	-	-	1979年	334円	6%	1999年	654円	1%	2019年	901円	3%
1960年	-	-	1980年	357円	7%	2000年	659円	1%	2020年	902円	0%
1961年	-	-	1981年	379円	6%	2001年	664円	1%	2021年	930円	3%
1962年	-	-	1982年	399円	5%	2002年	663円	0%	2022年	961円	3%
1963年	-	-	1983年	411円	3%	2003年	664円	0%	2023年	1,004円	4%
1964年	-	-	1984年	423円	3%	2004年	665円	0%	2024年		
1965年	-	-	1985年	438円	4%	2005年	668円	0%	2025年		
1966年	-	-	1986年	451円	3%	2006年	673円	1%	2026年		

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013



※ 米国ドル対日本円相場

2014年04月01日: 103.19円 2024年04月01日: 151.31円 約1.47倍

2014年04月01日：1873.96ドル 2024年04月01日：5257.97ドル 約2.81倍



5. お金が働く：格差社会の根源

R : 資本収益率(投資) > G : 経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013

OECD加盟各国の平均年間賃金(出典: Organisation for Economic Co-operation and Development | Average annual wages) 単位: 各国通貨

Country	Unit	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Australia	Australian Dollar	46,247	48,316	50,053	51,799	54,199	56,019	58,403	61,884	64,344	65,362	69,110	72,979
Canada	Canadian Dollar	43,475	44,199	44,700	45,471	47,158	49,312	51,447	53,632	55,383	55,833	56,680	58,573
Finland	Euro	26,597	27,459	28,058	28,876	29,904	30,869	31,945	32,996	34,412	35,363	36,368	37,583
France	Euro	25,606	26,275	27,212	27,902	28,962	29,846	30,833	31,601	32,409	32,944	33,976	34,539
Germany	Euro	27,993	28,787	29,328	29,862	30,179	30,618	31,006	31,490	32,252	32,278	33,101	34,366
Greece	Euro	13,902	14,598	16,274	17,419	18,324	18,805	19,643	20,363	20,916	22,112	21,025	20,276
Israel	New Israeli Sheqel	113,429	115,952	116,447	112,880	111,738	113,754	119,629	122,249	125,765	125,034	128,455	133,265
Italy	Euro	21,254	21,952	22,438	23,061	24,074	24,887	25,717	26,282	27,088	27,141	27,807	28,160
Japan	Yen	4,624,653	4,516,563	4,360,804	4,319,817	4,366,307	4,442,873	4,439,630	4,412,732	4,406,731	4,247,033	4,197,530	4,244,886
Korea	Won	18,830,754	20,311,919	21,667,616	23,195,595	24,457,633	25,745,921	26,460,299	27,531,223	28,642,558	29,507,856	30,750,506	32,260,584
Mexico	Mexican Peso	73,706	81,475	85,093	90,119	94,334	100,566	105,125	111,237	117,185	122,012	120,378	127,861
Netherlands	Euro	32,019	33,540	34,787	35,835	36,912	37,596	38,538	39,877	40,952	42,034	42,687	43,397
New Zealand	New Zealand Dollar	38,145	39,670	41,227	42,961	45,051	46,698	48,382	52,039	53,374	55,441	56,755	58,365
Norway	Norwegian Krone	277,322	291,344	306,342	319,196	333,860	347,435	367,887	389,116	411,092	425,692	440,224	460,748
Spain	Euro	18,526	19,085	19,700	20,229	20,675	21,456	22,107	23,102	24,775	26,083	26,349	26,487
Sweden	Swedish Krona	251,429	259,626	267,424	274,972	285,404	294,983	305,404	319,871	335,475	343,604	352,076	362,318
Switzerland	Swiss Franc	71,792	76,084	77,236	77,711	77,592	79,635	81,014	83,266	85,252	86,422	86,231	86,413
Türkiye	Turkish Lira	4,487	6,167	8,674	11,330	13,437	15,112	16,655	18,368	20,218	21,512	23,439	25,632
United Kingdom	Pound Sterling	22,017	23,129	23,576	24,649	25,881	26,655	27,956	29,540	29,917	30,148	30,565	31,194
United States	US Dollar	38,863	39,947	40,797	42,102	43,946	45,255	47,226	49,354	50,690	51,055	52,429	53,828

5. お金が働く：格差社会の根源

R : 資本収益率(投資) > G : 経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013

OECD加盟各国の平均年間賃金(出典: Organisation for Economic Co-operation and Development | Average annual wages) 単位: 各国通貨

Country	Unit	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Australia	Australian Dollar	75,149	76,598	78,667	79,207	80,058	80,683	82,277	84,752	88,031	89,955	92,690	
Canada	Canadian Dollar	60,032	61,477	63,485	64,611	63,913	65,499	67,709	69,204	73,181	75,812	79,362	
Finland	Euro	38,673	39,219	39,707	40,202	40,638	40,820	41,651	42,497	42,827	45,034	46,672	
France	Euro	35,257	35,801	36,088	36,535	37,049	37,867	38,454	39,152	37,605	39,663	41,706	
Germany	Euro	35,305	36,132	37,070	38,131	38,988	39,992	41,150	42,376	42,330	43,628	45,457	
Greece	Euro	19,277	17,707	17,213	17,162	16,618	16,785	16,028	16,061	15,972	16,086	16,174	
Israel	New Israeli Sheqel	137,882	140,697	142,032	145,818	150,577	155,580	161,869	166,539	166,566	177,728	184,076	
Italy	Euro	27,983	28,387	28,566	28,861	29,121	29,242	29,560	29,882	28,491	30,048	31,530	
Japan	Yen	4,149,155	4,146,228	4,153,939	4,157,542	4,200,120	4,226,544	4,304,781	4,379,634	4,366,907	4,455,279	4,522,614	
Korea	Won	32,465,017	33,588,901	33,978,793	35,233,909	36,667,683	38,178,107	39,977,225	41,576,683	42,988,384	44,781,257	46,507,060	
Mexico	Mexican Peso	132,166	137,357	143,391	149,226	154,450	161,918	171,923	180,025	181,077	193,773	199,108	
Netherlands	Euro	44,104	45,153	45,305	45,931	46,382	46,679	47,173	48,059	49,970	50,981	52,277	
New Zealand	New Zealand Dollar	60,082	59,693	60,459	62,025	64,464	65,927	68,456	71,568	74,479	77,368	80,401	
Norway	Norwegian Krone	478,224	497,976	511,520	526,103	533,447	542,651	558,106	581,290	591,985	625,700	653,317	
Spain	Euro	26,271	26,526	26,479	26,852	26,745	26,802	27,095	27,677	27,300	28,266	29,113	
Sweden	Swedish Krona	372,042	378,658	386,881	396,616	406,310	415,858	428,091	441,613	451,328	465,763	482,555	
Switzerland	Swiss Franc	86,864	87,644	87,588	86,875	86,313	86,533	87,358	88,703	86,516	89,979	92,931	
Türkiye	Turkish Lira	28,741	31,827	35,452	39,320	47,023	51,346	59,646	72,577	81,782	—	—	
United Kingdom	Pound Sterling	31,462	32,460	32,940	33,294	34,095	34,875	35,793	36,899	36,528	38,248	40,678	
United States	US Dollar	55,300	55,781	57,451	59,030	59,729	61,435	63,434	65,505	70,184	74,260	77,463	

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013

アメリカ連邦および州の最低賃金(出典: Wage and Hour Division | Wage and Hour Division) 単位:USDル

* ○○年01月01日	2012年*	2013年*	2014年*	2015年*	2016年*	2017年*	2018年*	2019年*	2020年*	2021年*	2022年*	2023年*	2024年*
全国	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル	7.25ドル
カリフォルニア	8.00ドル	8.00ドル	8.00ドル	9.00ドル	10.00ドル	10.00ドル	10.50ドル	11.00ドル	12.00ドル	13.00ドル	14.00ドル	15.50ドル	16.00ドル
コロラド	7.64ドル	7.78ドル	8.00ドル	8.23ドル	8.31ドル	9.30ドル	10.20ドル	11.10ドル	12.00ドル	12.32ドル	12.56ドル	13.65ドル	14.42ドル
コネチカット	8.25ドル	8.25ドル	8.70ドル	9.15ドル	9.60ドル	10.10ドル	10.10ドル	10.10ドル	11.00ドル	12.00ドル	13.00ドル	14.00ドル	15.69ドル
フロリダ	7.67ドル	7.79ドル	7.93ドル	8.05ドル	8.05ドル	8.10ドル	8.25ドル	8.46ドル	8.56ドル	8.65ドル	10.00ドル	11.00ドル	12.00ドル
イリノイ	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	9.25ドル	11.00ドル	12.00ドル	13.00ドル	14.00ドル
マサチューセッツ	8.00ドル	8.00ドル	8.00ドル	9.00ドル	10.00ドル	11.00ドル	11.00ドル	12.00ドル	12.75ドル	13.50ドル	14.25ドル	15.00ドル	15.00ドル
ミシガン	7.40ドル	7.40ドル	7.40ドル	8.15ドル	8.50ドル	8.90ドル	9.25ドル	9.25ドル	9.65ドル	9.65ドル	9.87ドル	10.10ドル	10.33ドル
オレゴン	8.80ドル	8.95ドル	9.10ドル	9.25ドル	9.25ドル	9.75ドル	10.25ドル	10.75ドル	11.25ドル	12.00ドル	12.75ドル	13.50ドル	14.20ドル
ワシントン	9.04ドル	9.19ドル	9.32ドル	9.47ドル	9.47ドル	11.00ドル	11.50ドル	12.00ドル	13.50ドル	13.69ドル	14.49ドル	15.74ドル	16.28ドル
ワシントンDC	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	9.50ドル	10.50ドル	11.50ドル	12.50ドル	13.25ドル	14.00ドル	15.00ドル	15.20ドル	16.50ドル	17.00ドル
ネバダ	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	8.25ドル	9.00ドル	9.75ドル	10.50ドル	11.25ドル
ニューメキシコ	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	9.00ドル	10.50ドル	11.50ドル	12.00ドル	12.00ドル
オハイオ	7.70ドル	7.85ドル	7.95ドル	8.10ドル	8.10ドル	8.15ドル	8.30ドル	8.55ドル	8.70ドル	8.80ドル	9.30ドル	10.10ドル	10.45ドル
ロードアイランド	7.40ドル	7.75ドル	8.00ドル	9.00ドル	9.60ドル	9.60ドル	10.10ドル	10.50ドル	10.50ドル	11.50ドル	12.25ドル	13.00ドル	14.00ドル
バーモント	8.46ドル	8.60ドル	8.73ドル	9.15ドル	9.60ドル	10.00ドル	10.50ドル	10.78ドル	10.96ドル	11.75ドル	12.55ドル	13.18ドル	13.67ドル
メイン	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	7.50ドル	10.00ドル	11.00ドル	12.00ドル	12.15ドル	12.75ドル	13.80ドル	14.15ドル
アラスカ	7.75ドル	7.75ドル	7.75ドル	7.75ドル	9.75ドル	9.80ドル	9.84ドル	9.89ドル	10.19ドル	10.34ドル	10.34ドル	10.85ドル	11.73ドル
アリゾナ	7.65ドル	7.80ドル	7.90ドル	8.05ドル	8.05ドル	10.00ドル	10.50ドル	11.00ドル	12.00ドル	12.15ドル	12.80ドル	13.85ドル	14.35ドル
モンタナ	7.65ドル	7.80ドル	7.90ドル	8.05ドル	8.05ドル	8.15ドル	8.30ドル	8.50ドル	8.65ドル	8.75ドル	9.20ドル	9.95ドル	10.30ドル
ミズーリ	—	7.35ドル	7.50ドル	7.65ドル	7.65ドル	7.70ドル	7.85ドル	8.60ドル	9.45ドル	10.30ドル	11.15ドル	12.00ドル	12.30ドル
ニュージャージー	—	—	8.25ドル	8.38ドル	8.38ドル	8.44ドル	8.60ドル	8.85ドル	11.00ドル	12.00ドル	13.00ドル	14.13ドル	15.13ドル
ニューヨーク	—	—	8.00ドル	8.75ドル	9.00ドル	9.70ドル	10.40ドル	11.10ドル	11.80ドル	12.50ドル	13.20ドル	14.20ドル	15.00ドル

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013



※ 米国ドル対日本円相場

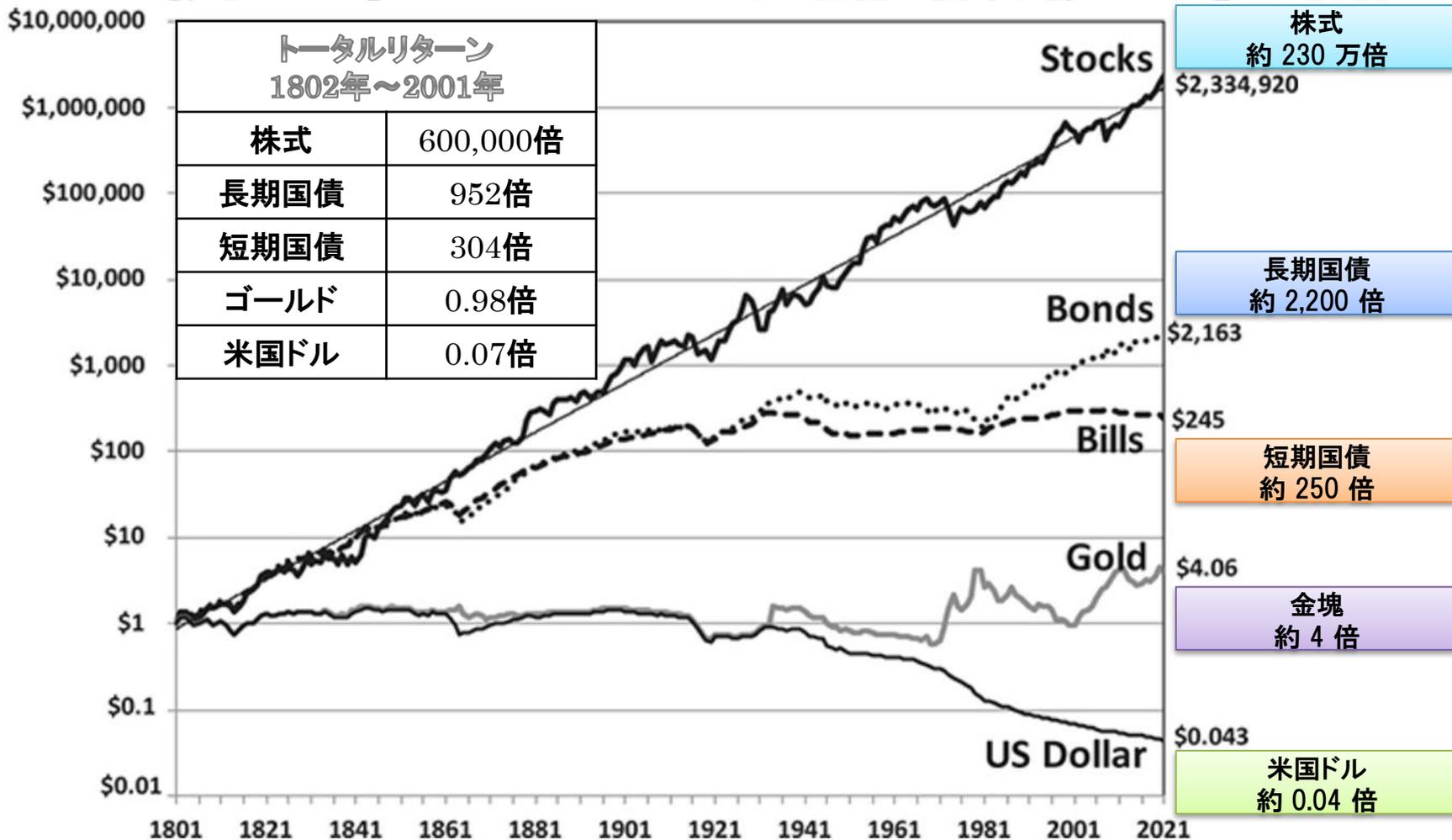
2014年04月01日：103.19円 2024年04月01日：151.31円 約1.47倍

2014年04月01日：41.15ドル 2024年04月01日：423.95ドル 約10.3倍

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013



Source : Stocks for the Long Run 1994 (First Edition) – 2022 (Sixth Edition) by Jeremy James Siegel

5. お金が働く：格差社会の根源

R：資本収益率(投資) > G：経済成長率(賃金)

Thomas Piketty, 『Le Capital au XXIe siècle (21世紀の資本)』, 30 August 2013

資本主義社会においては
経済格差は広がる一方である

格差社会

賃金の差 < 投資の差

アセットリッチ or アセットプア

Source : Stocks for the Long Run 1994 (First Edition) - 2022 (Sixth Edition) by Jeremy James Siegel

5. お金が働く：投資の大前提

投資の大前提

あなたのお金は全てあなたのものである。

投資の有無は100%自身で判断する。

仮に投資をすることを決めたなら
投資は自分が信じたところにお金を置く。

- “ Respect ” Diversity -

5. お金が働く：投資の大前提

知識
資格

体験
経験

健康
美容

自己投資

留学
奉仕

金銭
資産

挑戦
交流

5. お金が働く：投資の大前提

日本の家計貯蓄率はOECD平均より低い

■ 日本の家計貯蓄率（※）は、高齢化等を背景に低下傾向にあり、2.6%とOECD平均4.8%より低い。

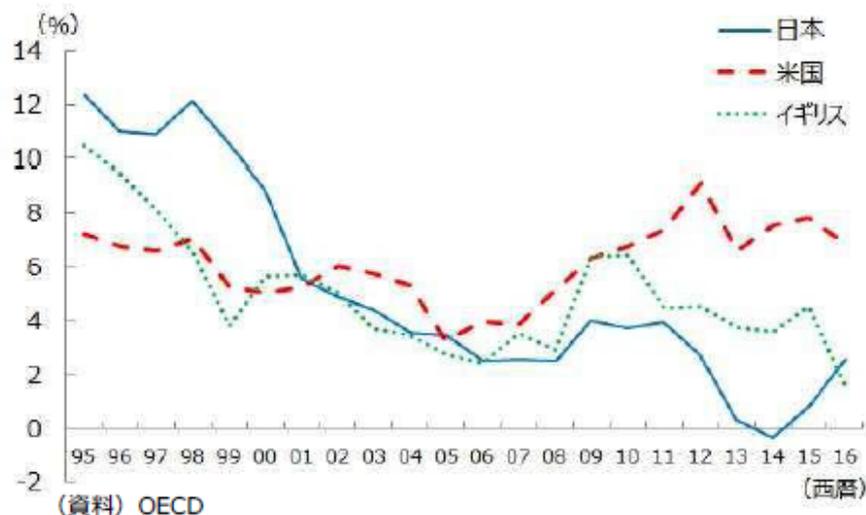
日本は貯蓄大国ではない

	日本	アメリカ	イギリス	ドイツ	フランス	OECD平均
家計貯蓄率	2.6	6.9	1.6	9.8	8.2	4.8

(※)家計貯蓄率
(資料)OECD



日英米の家計貯蓄率の推移



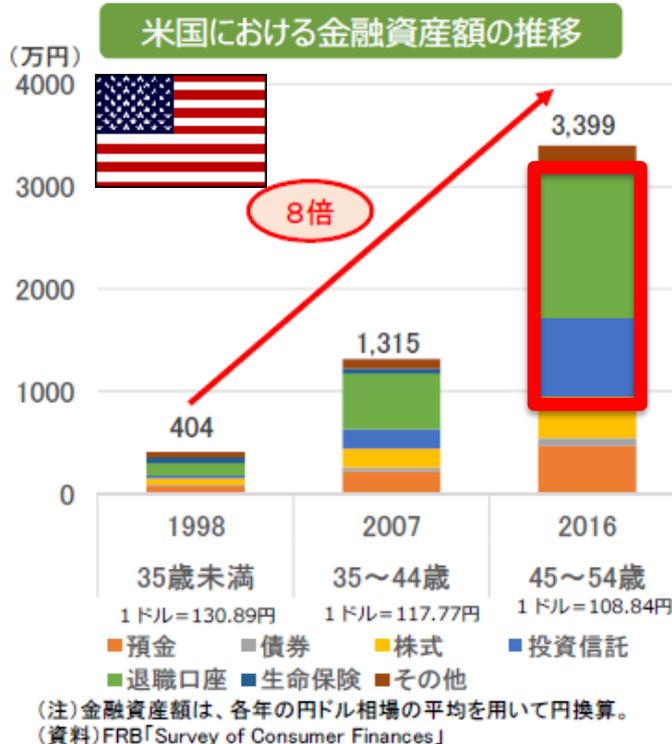
(参) 金融庁 事務局説明資料『人生100年時代における資産形成』

5. お金が働く：投資の大前提

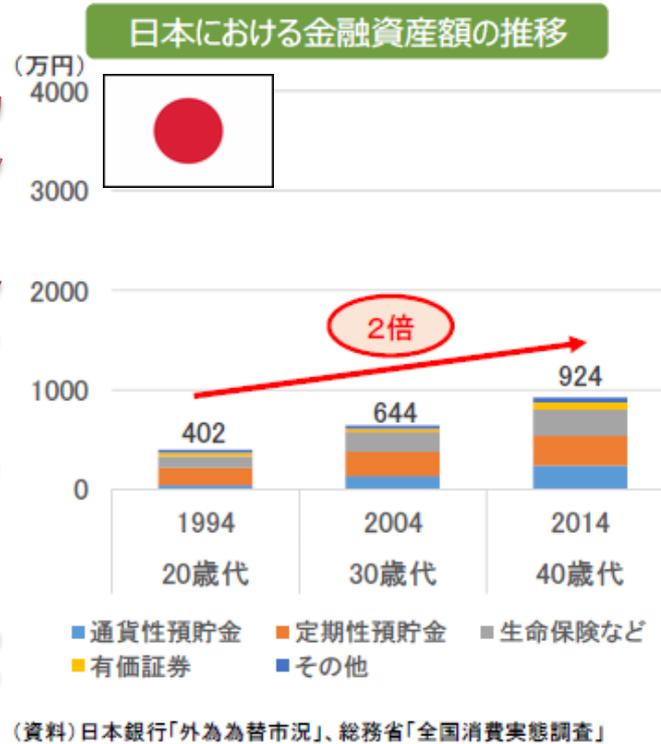
日本では効果的な資産形成が行われていない

- 米国では、退職口座（IRA、401(k)等）、投資信託を中心として、現役時代から資産形成を継続した結果、金融資産は20年間で8倍強に増加。
- 日本では、貯蓄率が低下傾向にあり、かつ、預貯金の割合が高いため、20年間で2倍程度にしか増加しておらず、効果的な資産形成が行えていない。

米国：18年間で8倍



投資の差



日本：20年間で2倍

(参) 金融庁 事務局説明資料『人生100年時代における資産形成』

5. お金が働く：投資の大前提

日本では効果的な資産形成が行われていない

仮に日米の金融資産額の増減率が

日本では、貯蓄率が低下傾向にあり、かつ、預貯金の割合が高いため、20年間で2倍程度にしか増加しておらず、効果的な資産形成が行えていない

今後もし同じ水準で続いたら



20年間
2倍

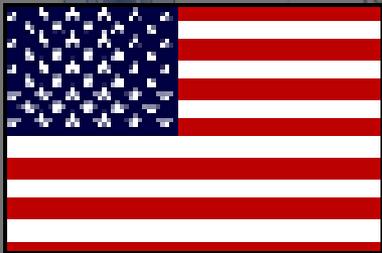
40年間
4倍

差： 4^n

差：4倍

差：16倍

K



18年間
8倍

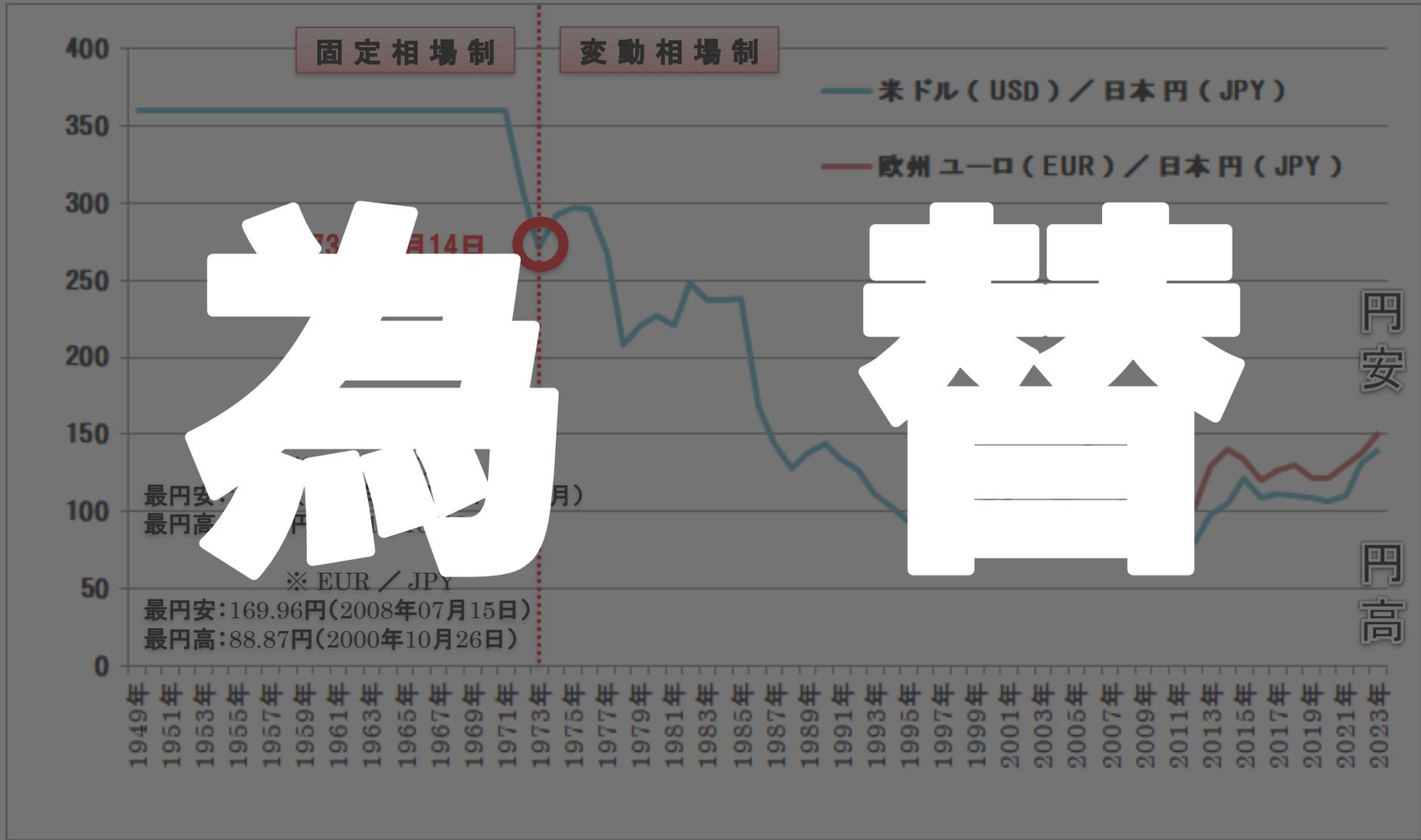
36年間
64倍

$n = 1, 2, \dots$

(参) 金融庁 事務局説明資料『人生100年時代における資産形成』

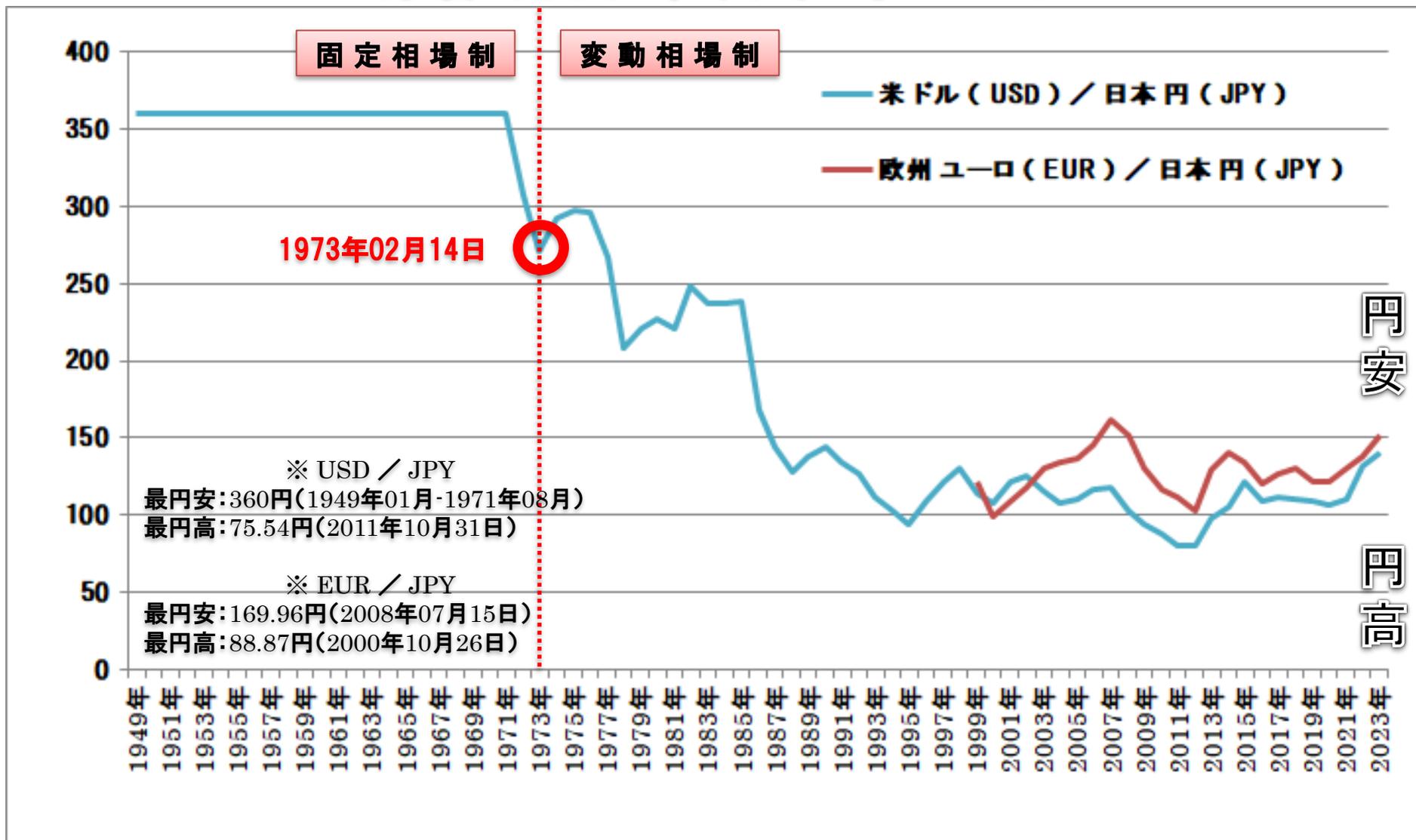
5. お金が働く：投資の大前提

為替(円)年次平均レート



5. お金が働く：投資の大前提

為替(円)年次平均レート



5. お金が働く：投資の大前提

米ドル (USD) / 日本円 (JPY) ※年平均レート

1949年	360円	1975年	297円	2001年	122円						
1950年	360円	1976年	296円	2002年	125円						
1951年	360円	1977年	267円	2003年	116円						
1952年	360円	1978年	208円	2004年	108円						
1953年	360円	1979年	221円	2005年	110円						
1954年	360円	1980年	227円	2006年	116円						
1955年	360円	1981年	221円	2007年	118円						
1956年	360円	1982年	249円	2008年	103円						
1957年	360円	1983年	237円	2009年	94円						
1958年	360円	1984年	238円	2010年	88円						
1959年	360円	1985年	239円	2011年	80円						
1960年	360円	1986年	169円	2012年	80円						
1961年	360円	1987年	145円	2013年	98円						
1962年	360円	1988年	128円	2014年	106円						
1963年	360円	1989年	138円	2015年	121円						
1964年	360円	1990年	145円	2016年	109円						
1965年	360円	1991年	135円	2017年	112円						
1966年	360円	1992年	127円	2018年	110円						
1967年	360円	1993年	111円	2019年	109円						
1968年	360円	1994年	102円	2020年	107円					最高値	80円
1969年	360円	1995年	94円	2021年	110円						(2011年)
1970年	360円	1996年	109円	2022年	131円					最低値	360円
1971年	360円	1997年	121円	2023年	140円						(1949年)
1972年	308円	1998年	125円	2024年						中央値	169円
1973年	271円	1999年	114円								(1986年)
1974年	292円	2000年	108円							平均値	216円

5. お金が働く：投資の大前提

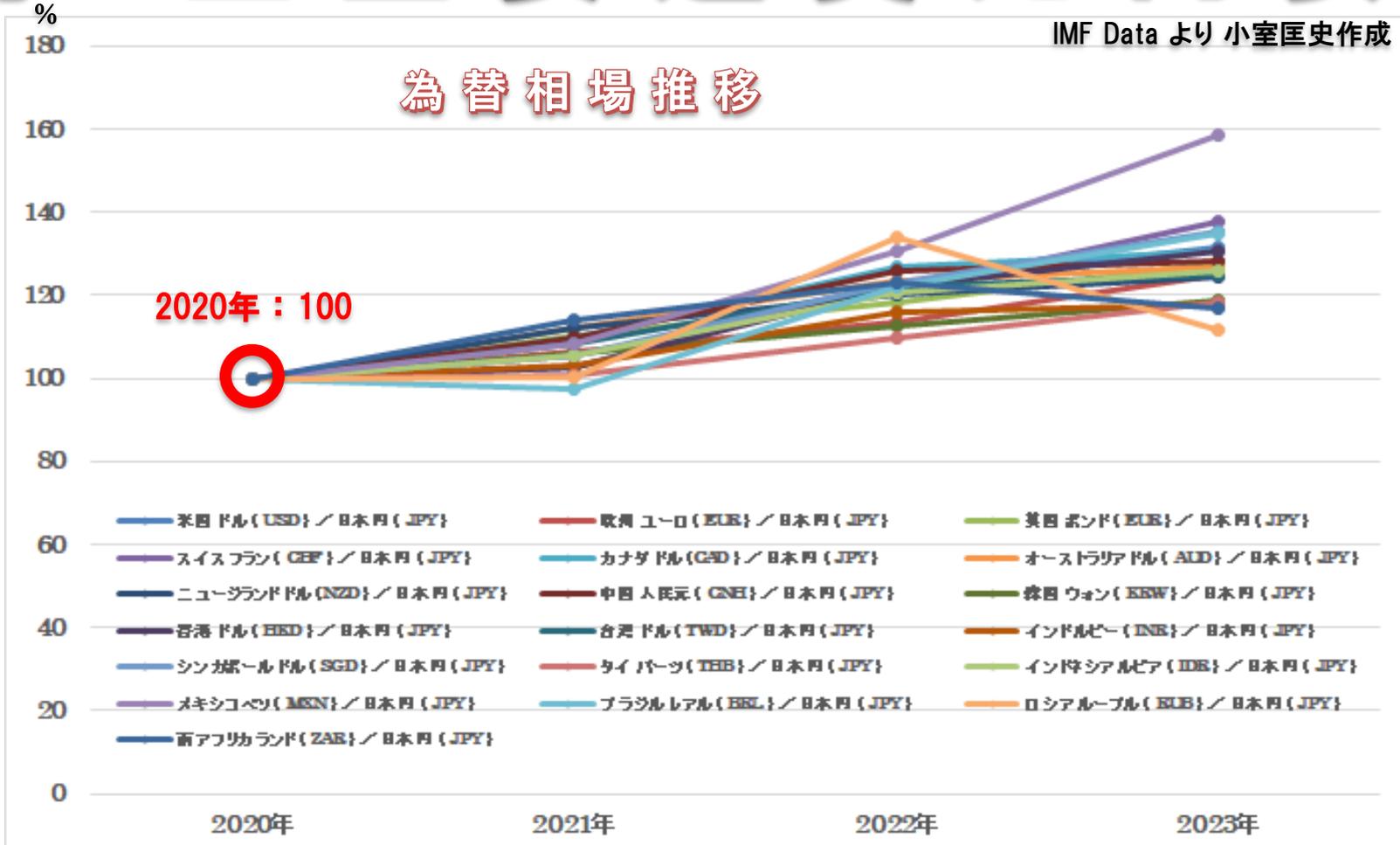
欧州 ユーロ (EUR) / 日本 円 (JPY) ※年平均レート

1999年	122円										
2000年	100円										
2001年	109円										
2002年	118円										
2003年	131円										
2004年	134円										
2005年	137円										
2006年	146円										
2007年	161円										
2008年	152円										
2009年	130円										
2010年	116円										
2011年	111円										
2012年	103円										
2013年	130円										
2014年	141円										
2015年	134円									最高値	100円
2016年	120円										(2000年)
2017年	127円									最低値	161円
2018年	130円										(2007年)
2019年	122円									中央値	130円
2020年	122円										(2009年)
2021年	130円										(2013年)
2022年	138円										(2018年)
2023年	152円										(2021年)
2024年										平均値	129円

5. お金が働く：投資の大前提

円弱：全主要通貨比円安

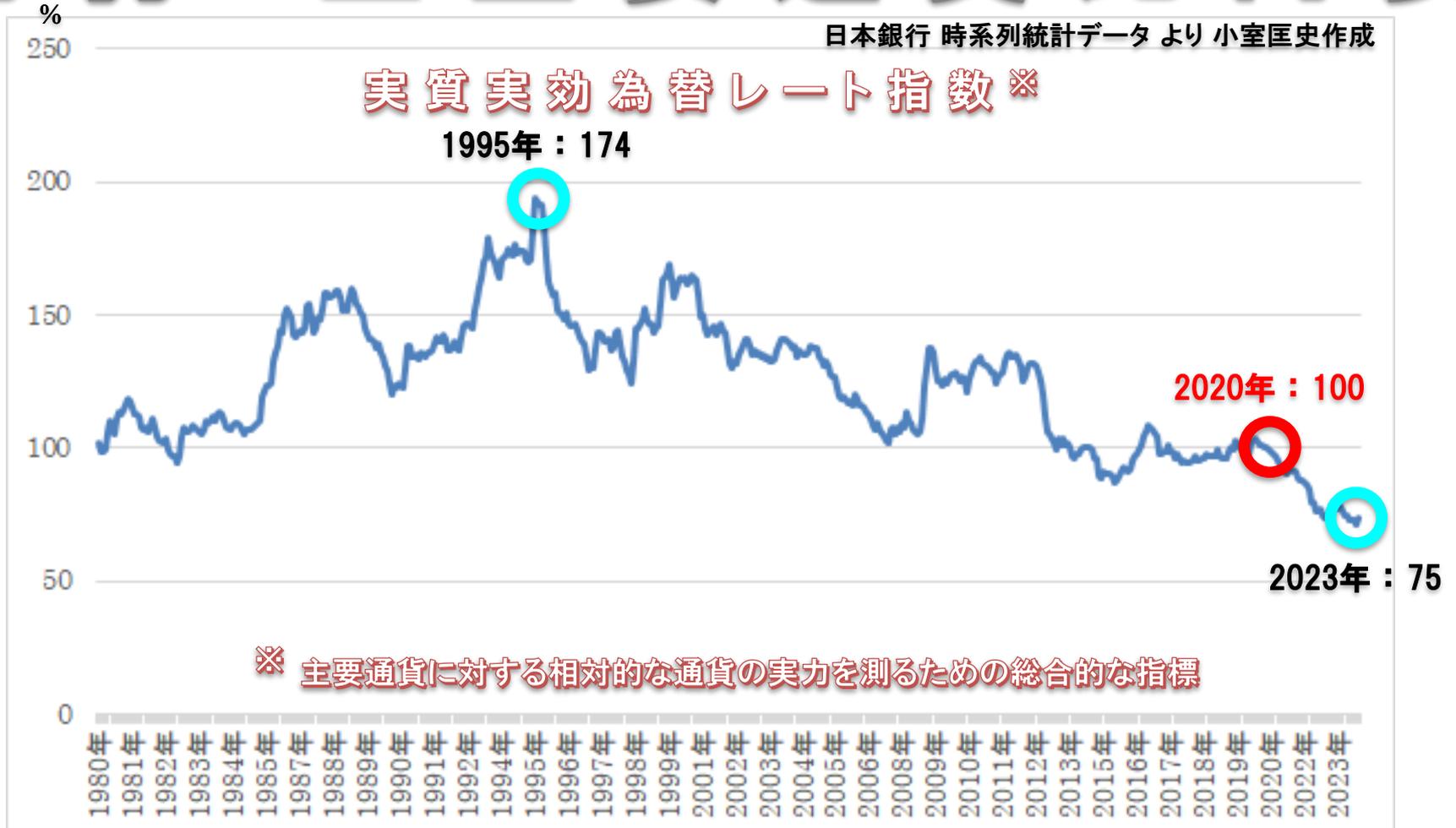
	増減率※
米国	132%
欧州	125%
英国	128%
瑞西	138%
加国	131%
豪州	127%
新西蘭	124%
中国	128%
韓国	119%
香港	130%
台湾	125%
印度	118%
星港	135%
泰国	118%
印尼	126%
墨西哥	159%
巴西	135%
露西亞	112%
南阿	117%



※ 2020年を100として2023年までの増減率を算出 例：米国ドル (USD) / 日本円 (JPY)

5. お金が働く：投資の大前提

円弱：全主要通貨比円安



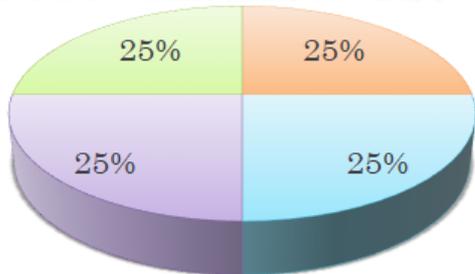
※ 2020年を100として1980年－2023年までの増減率を算出 実効為替レート（月次）

5. お金が働く：投資の大前提

円弱：全日要 円弱 比円安
(国力 円弱 低下)

安い日本 | 高い海外
(物価高 / 貿易赤字拡大 / 貧困化)

GPIF (: Government Pension Investment Fund) ポートフォリオ



年金積立金管理運用独立行政法人

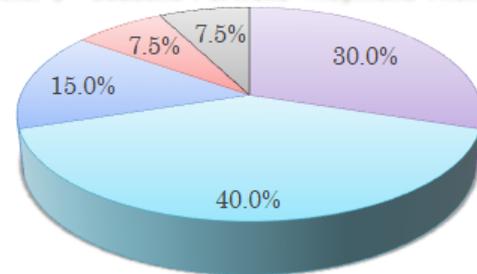
国内債券 外国債券 外国株式 国内株式



《 将来対策 》
自己最適・最善の
独自ポートフォリオ構築
* リスク分散 *

2023年までの増

All Weather / Seasons Portfolio <Raymond Thomas Dalio>



Bridgewater Associates, LP

米国株式 米国長期債券 米国中期債権 ゴールド 商品

5. お金が働く：3つのお金の使い方

お金の使い方は、『増える』と『徐々に減る』と『減る』の3パターンが存在する。

本当の投資※ / 寄付

稼ぎ方よりも



使い方が難しい

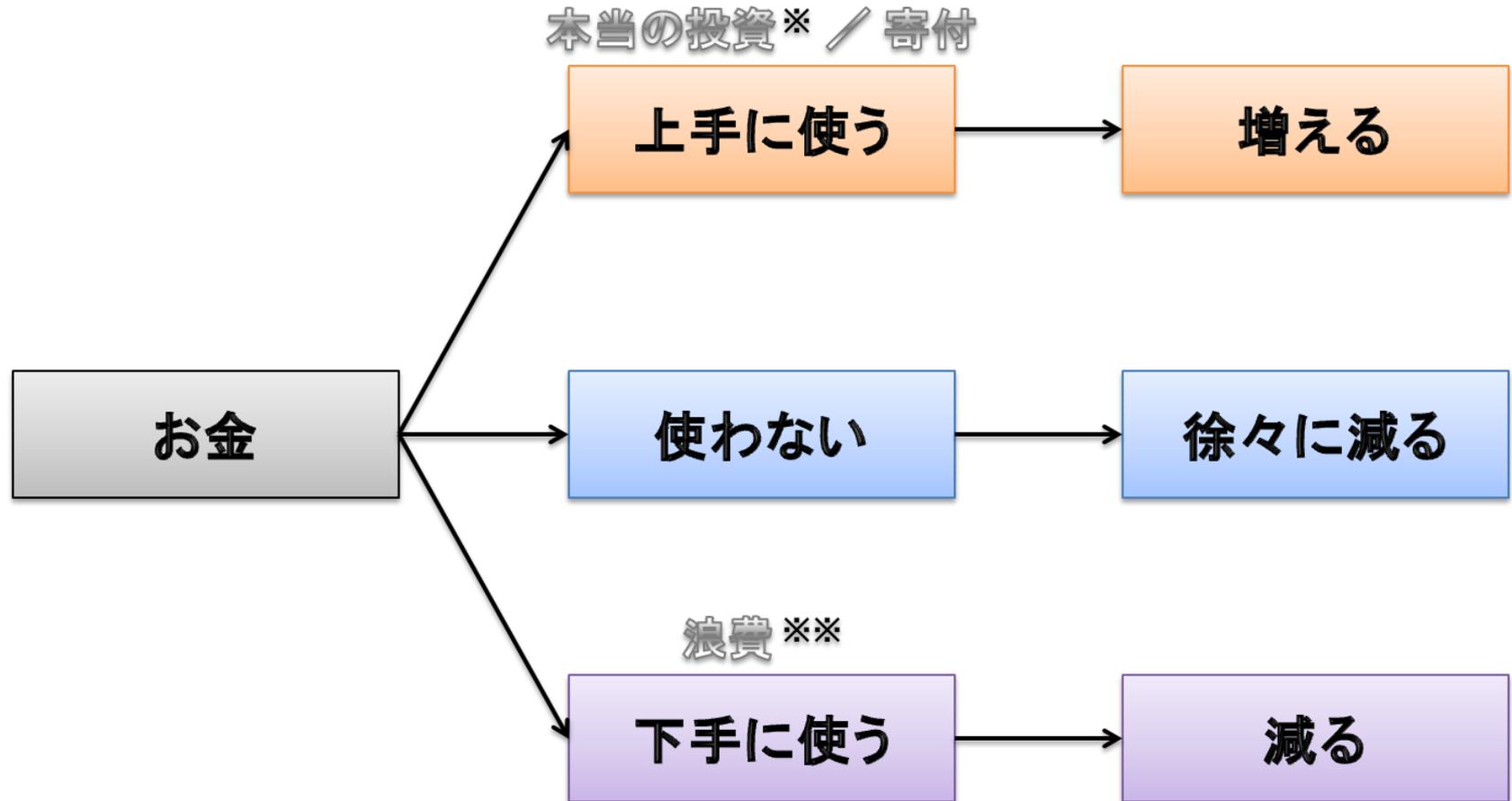


※ 投資：お金が働く / 労働：自分が働く

※※ 浪費：生きるために不要 / 消費：生きるために必要

5. お金が働く：3つのお金の使い方

お金の使い方は、『増える』と『徐々に減る』と『減る』の3パターンが存在する。



※ 投資：お金が働く / 労働：自分が働く

** 浪費：生きるために不要 / 消費：生きるために必要

(参) 3つのお金の使い道 - Komuro Consulting Group - <https://ko-cg.com/gallery/three-ways-to-use-money/>

5. お金が働く：3つのお金の使い方

お金の使い方は、『増える』と『徐々に減る』と『減る』の3パターンが存在する。
お金の使い方には『帰ってくるお金の自己投資』と

『帰ってこないお金の消費や浪費』がある。

お金は信用や信頼の証として頂いているので
決して汚いものではない。

お金

使わない

徐々に減る

時として汚くみえるのは

『稼ぎ方や使い方の品』によるものだ。

浪費**

富者は『お金を出して資産(+)を買う』。

一方、貧者は『お金を出して負債(-)を買う』。

** 浪費：生きるために不要 / 消費：生きるために必要

6. 人が働く：経営コンサルタント

経営コンサルタント

経営の専門的な立場から

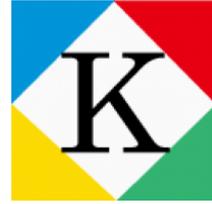
クライアントのために戦友的当事者意識を持ち

新規事業や既存事業などのビジネスが可能な限り成功するよう

論理的かつ客観的に支援するスペシャリスト若しくはエキスパート

(小室匡史, 2011)

6. 人が働く：経営コンサルタント



大手企業

スタートアップ
ベンチャー

ビジネス・マネジメント

経営支援

起業支援

6. 人が働く：経営コンサルタント

経営コンサルタント

メイン業務：経営コンサルティング

ビジネスモデル・ビジネスシステムをつくること

言葉の定義



概念の創出

儲けの仕組・体系をつくること

6. 人が働く：経営コンサルタント

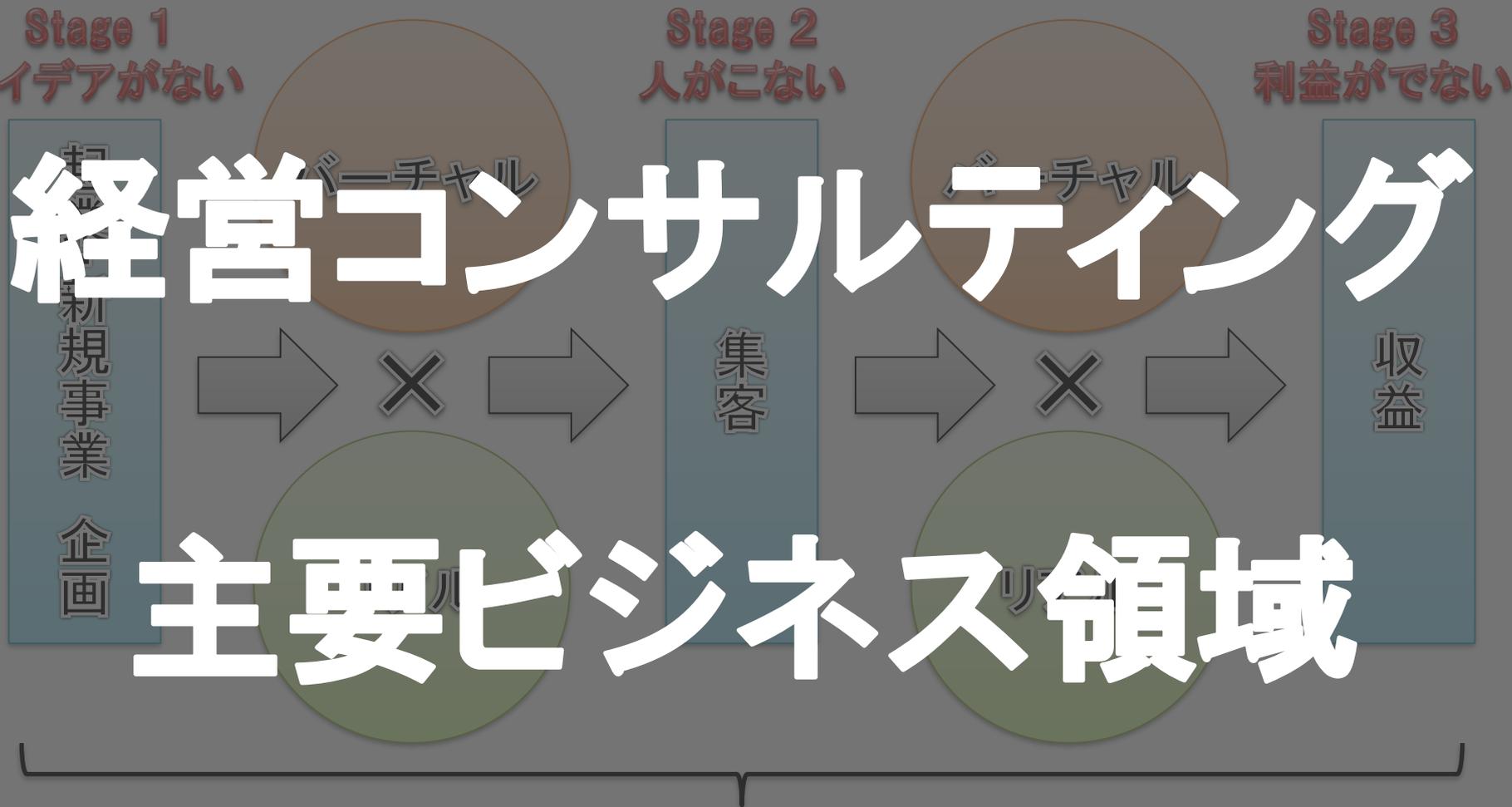
経営コンサルタント

メイン業務：経営コンサルティング
大手企業 ベンチャー

ビジネスモデル、ビジネスシステムをつくらせると
言葉の定義 概念の抽出
一番頭を使う仕事
クライアントの専門領域での価値提供

6. 人が働く：経営コンサルティング

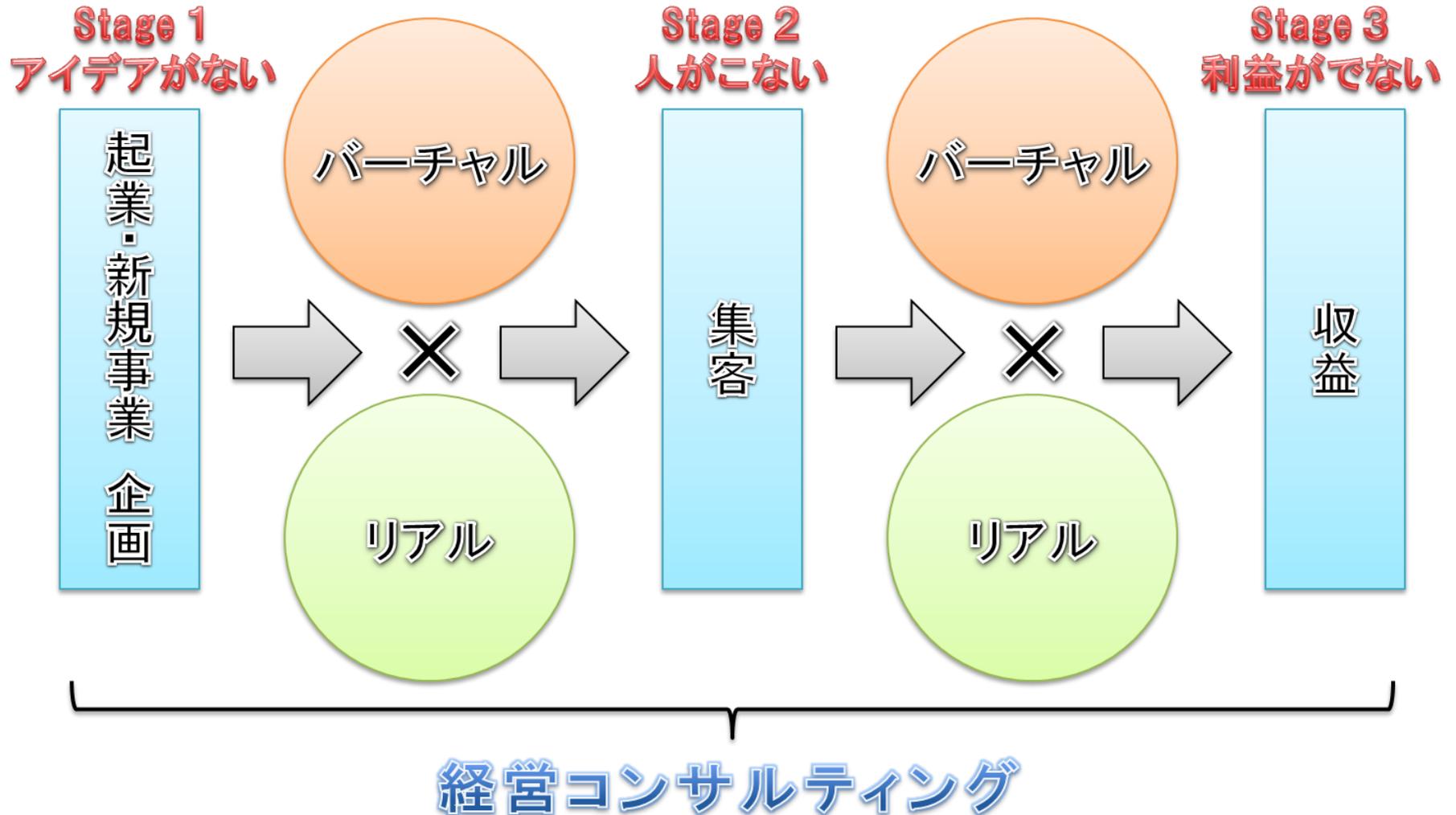
経営コンサルティングは現場で結果を出すために理論と実践の両方が求められる。



経営コンサルティング

6. 人が働く：経営コンサルティング

経営コンサルティングは現場で結果を出すために理論と実践の両方が求められる。



(参) 経営コンサルティングの概要 - Komuro Consulting Group - <https://ko-cg.com/gallery/overview-of-management-consulting/>

6. 人が働く：経営コンサルティング

経営コンサルティングは現場で結果を出すために理論と実践の両方が求められる。

四大経営資源

ヒト

モノ

カネ

情報

最適化

6. 人が働く：経営コンサルティング

経営コンサルティングは現場で結果を出すために理論と実践の両方が求められる。

売れるモノ・サービスには『理由』があり、

売れないモノ・サービスには『原因』がある。

四大経営資源

オープン領域で共創・協創による『ナンバーワンビジネス』と

クローズド領域で独創による『オンリーワンビジネス』

ヒト

の両方を同時に形成する。

情報

結果、『スペシャルワンビジネス』が完成する。

価値づくりには『グローバル視点の統一性』と

『ローカル視点の多様性』の両面が求められている。

6. 人が働く：全国社長出身大学

2023年版 全国社長出身大学（出典：東京商工リサーチ 2023年12月04日公開）

順位	大学名	人数	順位	大学名	人数
1位	慶応義塾大学	20,228人	11位	関西大学	5,811人
2位	慶応義塾大学	10,617人	12位	青山学院大学	3,639人
3位	早稲田大学	10,420人	13位	専修大学	3,461人
4位	早稲田大学	9,738人	14位	立命館大学	3,457人
5位	中央大学	7,400人	15位	立教大学	3,392人
6位	法政大学	6,011人	16位	福岡大学	3,100人
7位	法政大学	5,911人	17位	法政大学	3,099人
8位	法政大学	5,811人	18位	法政大学	3,099人
9位	法政大学	5,711人	19位	法政大学	3,099人
10位	法政大学	5,611人	20位	法政大学	3,099人

全国社長出身大学

専修大学の順位は？

大学 810校 + 短期大学 303校 ※

※ 出典：文部科学省 令和五年度学校基本調査(2023年12月20日)

6. 人が働く：全国社長出身大学

2023年版 全国社長出身大学（出典：東京商工リサーチ 2023年12月04日公開）

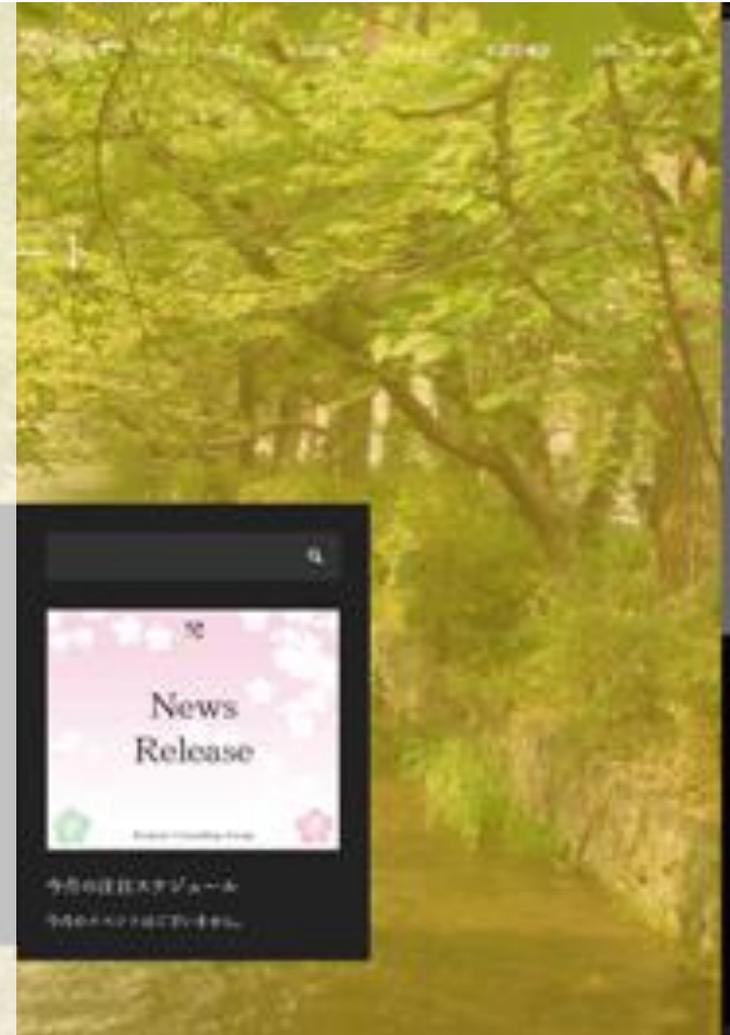
順位	大学名	人数	順位	大学名	人数
1位	日本大学	20,248人	11位	関西大学	3,811人
2位	慶応義塾大学	10,617人	12位	青山学院大学	3,639人
3位	早稲田大学	10,420人	13位	専修大学	3,461人
4位	明治大学	8,195人	14位	立命館大学	3,457人
5位	中央大学	7,400人	15位	立教大学	3,392人
6位	法政大学	6,011人	16位	福岡大学	3,100人
7位	東海大学	5,861人	17位	関西学院大学	2,982人
8位	近畿大学	5,767人	18位	愛知学院大学	2,657人
9位	同志社大学	4,945人	19位	京都大学	2,568人
10位	東京大学	4,319人	20位	東洋大学	2,562人

《未来》
スタートアップの
専修大学ネットワーク情報学部



6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

調査期間	2014年05月08日（木） ～ 2024年05月01日（水）
調査対象	コムロコンサルティンググループ主催 起業・開業・独立 세미나／ワークショップ参加者
調査方法	個人情報を含む記名による対面記述式
調査形式	サーベイ／アンケート形式
調査目的	将来、起業／開業／独立を目指している人の 現状を把握すること
有効 回答数	738名



(参)コムロコンサルティンググループ | 起業／開業／独立アンケート

<https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

回答者関連情報 項目

0- 1. 氏名 / フリナガ

0- 2. 生年月日 ※星座 & 干支

0- 3. 年齢

0- 4. 性別

0- 5. 都道府県 居住 / 出身

0- 6. 配偶者

0- 7. 職業

0- 8. 現職業界

0- 9. 現職職位

0-10. 現職勤務年数

0-11. 最終学歴

0-12. 両親の起業

0-13. 保有資格

起業／開業関連情報 項目

1- 1. 起業予定 業種・業界

1- 2. 起業予定 年月

1- 3. 起業予定 人数

1- 4. 起業予定 資金

1- 5. 起業予定 形態1

1- 6. 起業予定 形態2

1- 7. 起業予定 エリア

1- 8. 起業予定 場所

1- 9. 起業予定 年間売上高

1-10. 起業予定 可能性

1-11. 起業しない最大の理由 I

1-11. 起業しない最大の理由 II

1-11. 起業しない最大の理由 III

出典：小室研究所 <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

回答者関連情報 項目

0- 1. 氏名 / フリナガ

0- 2. 生年月日 ※星座 & 干支

0- 3. 年齢

0- 4. 性別

0- 5. 都道府県 居住 / 出身

0- 6. 配偶者

0- 7. 職業

0- 8. 現職業界

0- 9. 現職職位

0-10. 現職勤務年数

0-11. 最終学歴

0-12. 両親の起業

0-13. 保有資格

起業／開業関連情報 項目

1- 1. 起業予定 業種・業界

1- 2. 起業予定 年月

1- 3. 起業予定 人数

1- 4. 起業予定 資金

1- 5. 起業予定 形態1

1- 6. 起業予定 形態2

1- 7. 起業予定 エリア

1- 8. 起業予定 場所

1- 9. 起業予定 年間売上高

1-10. 起業予定 可能性

1-11. 起業しない最大の理由 I

1-11. 起業しない最大の理由 II

1-11. 起業しない最大の理由 III

出典：小室研究所 <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

起業を検討している年齢比は、10代 から 20代 が全体の 77% を占める。

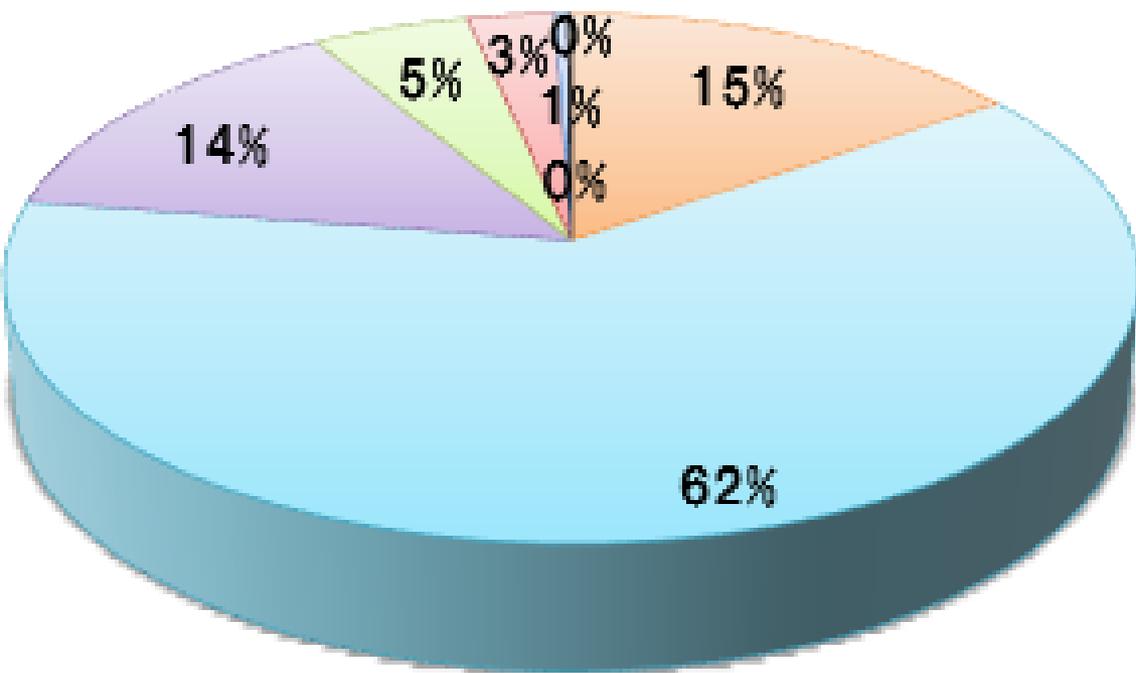
起業検討 年齢

10歳代以下	113人	15%
20歳代	478人	62%
30歳代	44人	14%
40歳代	18人	5%
50歳代	21人	3%
60歳代	3人	0%
70歳代	1人	0%
80歳代以上	0人	0%
合計	738人	100%

出典：小室研究所 全体データ <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/all/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

起業を検討している年齢比は、10代 から 20代 が全体の 77% を占める。

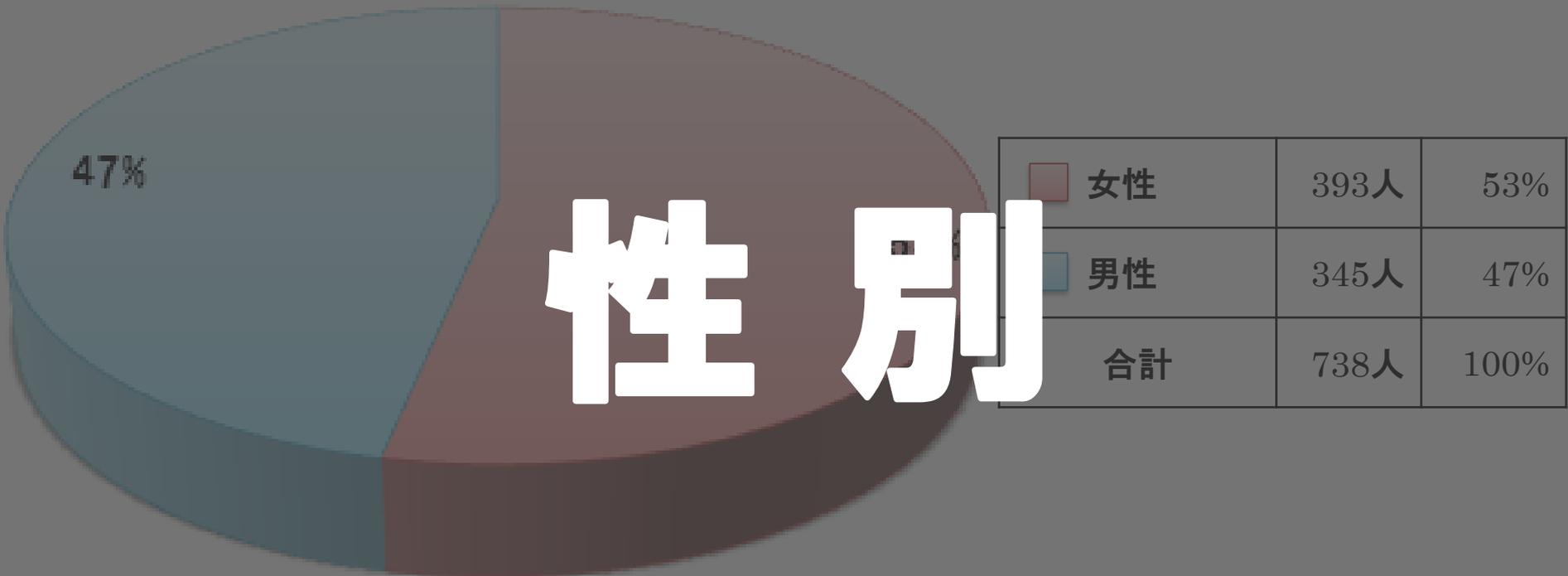


10歳代以下	113人	15%
20歳代	458人	62%
30歳代	104人	14%
40歳代	38人	5%
50歳代	21人	3%
60歳代	3人	0%
70歳代	1人	0%
80歳代以上	0人	0%
合計	738人	100%

出典：小室研究所 全体データ <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/all/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

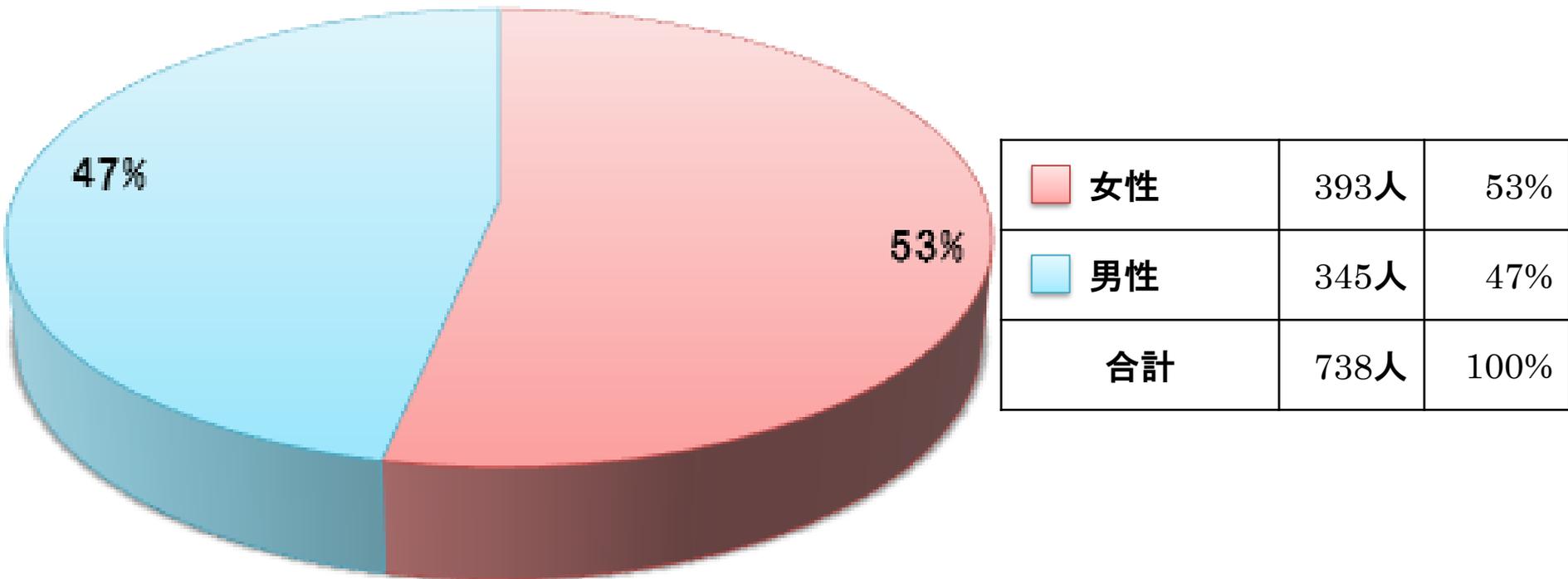
起業を検討している男女比は、男性と女性がほぼ同じ割合である。



出典：小室研究所 全体データ <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/all/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

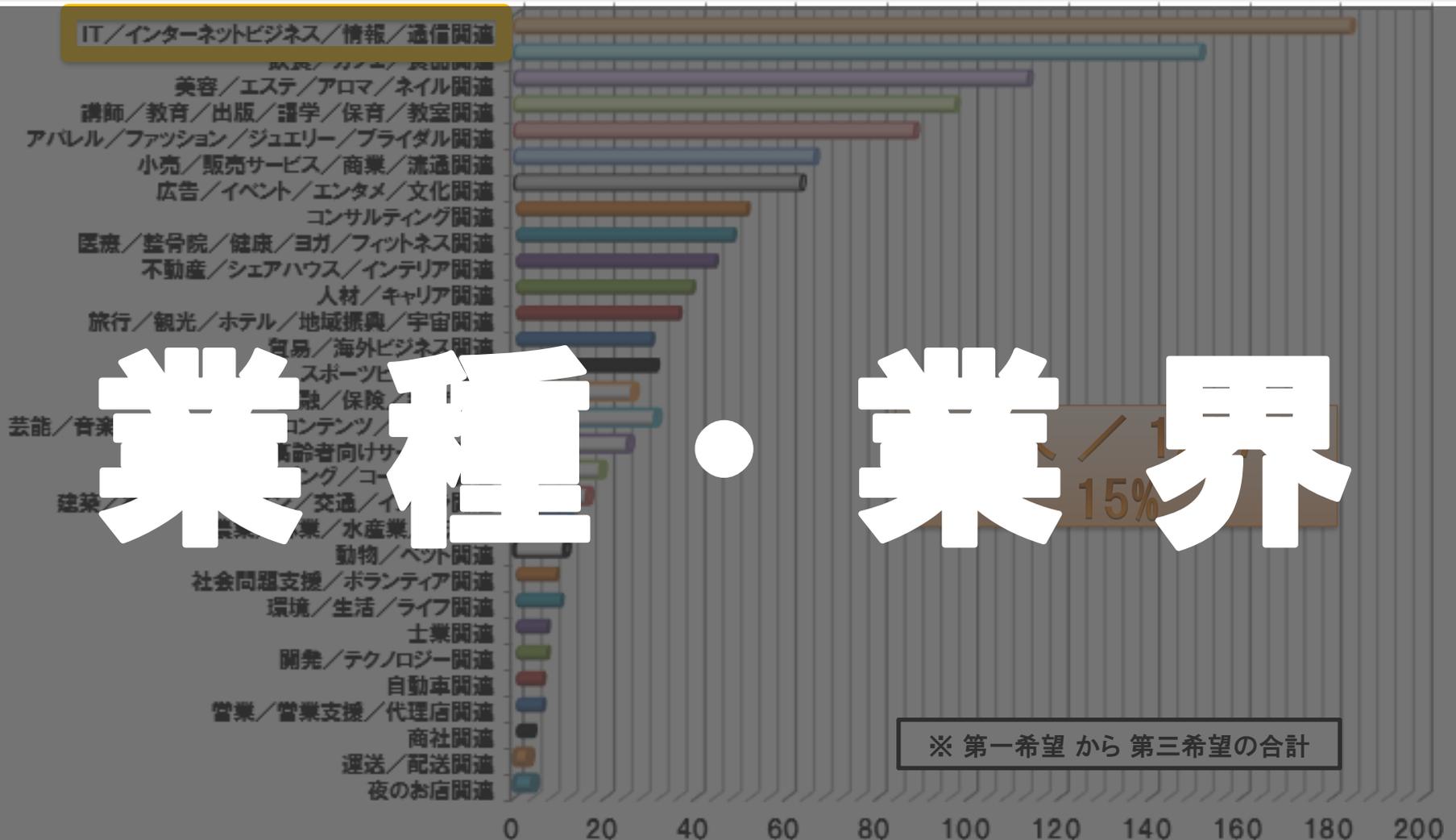
起業を検討している男女比は、男性と女性がほぼ同じ割合である。



出典：小室研究所 全体データ <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/all/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

IT／インターネットビジネス／情報／通信関連領域が割合として最も高い。



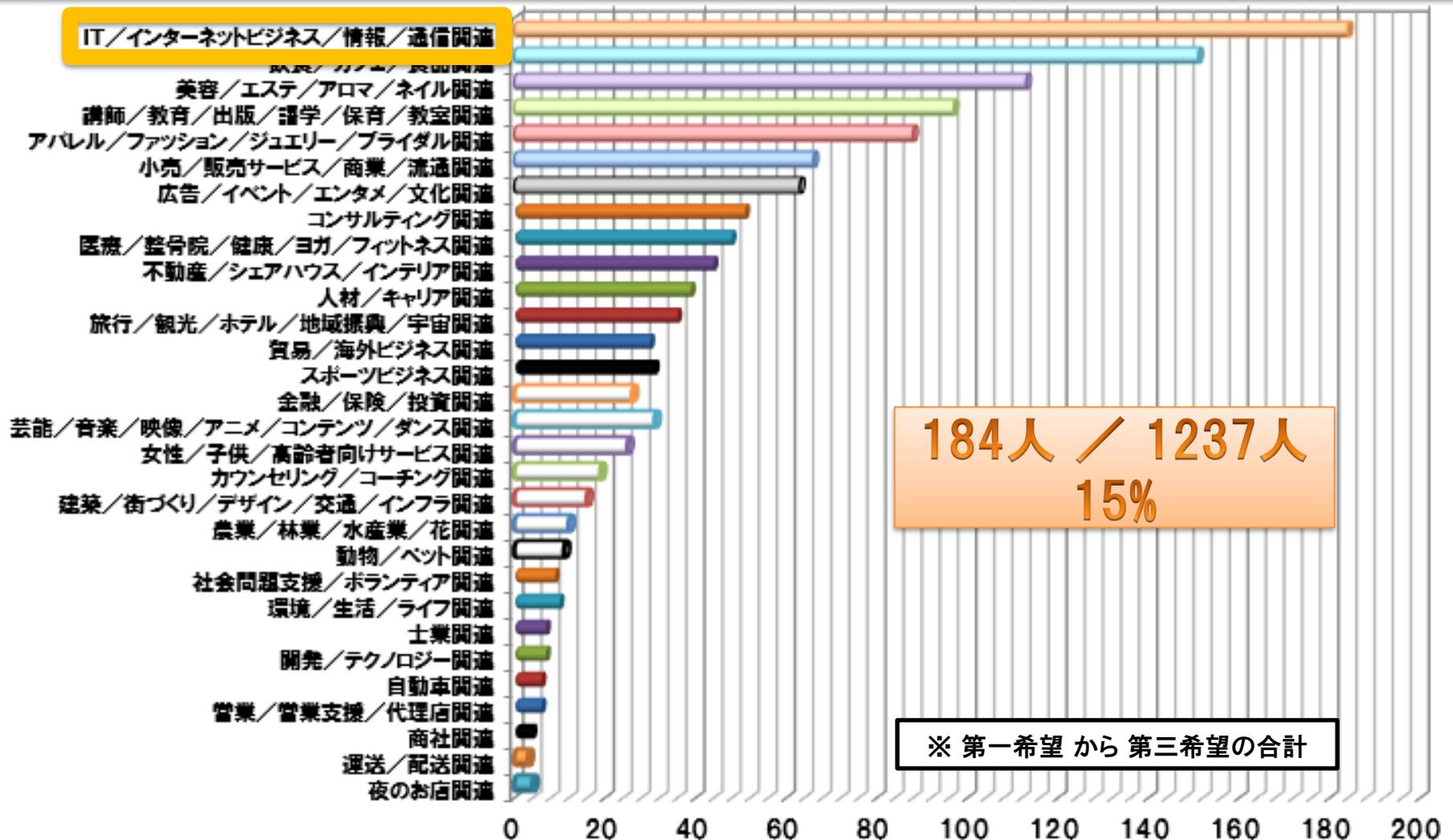
業種・業界

※ 第一希望 から 第三希望の合計

出典：小室研究所 全体データ <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/all/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

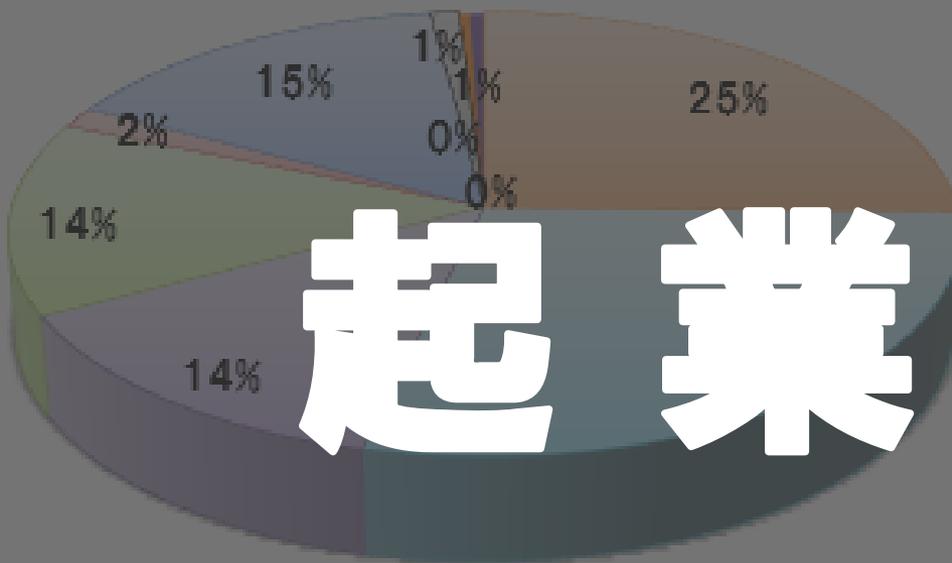
IT／インターネットビジネス／情報／通信関連領域が割合として最も高い。



出典：小室研究所 全体データ <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/all/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

起業資金は 300万円未満 約53%, 1000万円未満 約83% で考えている。



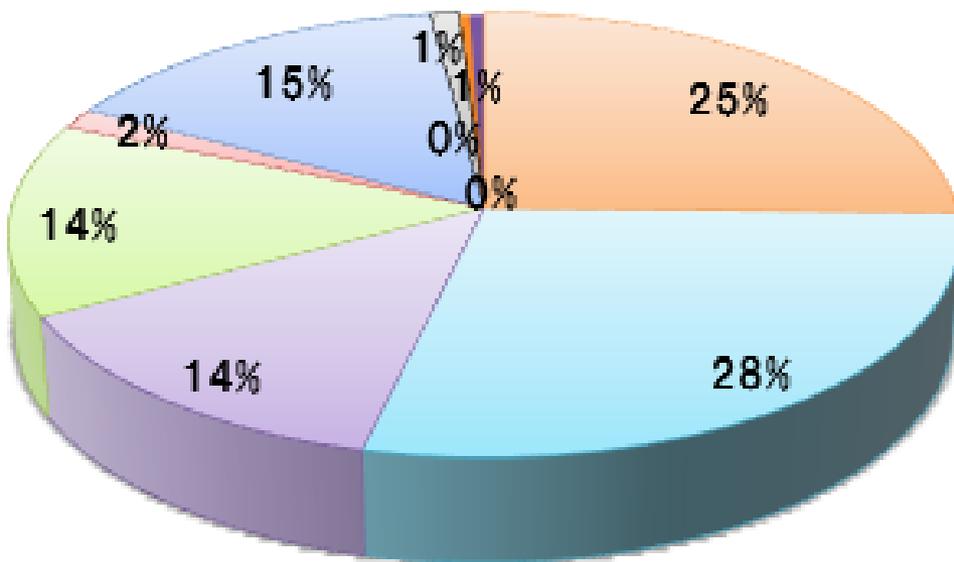
起業資金

100万円未満	187人	25%
100万円以上 - 300万円未満	209人	28%
300万円以上 - 500万円未満	100人	14%
500万円以上 - 750万円未満	104人	14%
750万円以上 - 1,000万円未満	11人	2%
1,000万円以上 - 3,000万円未満	12人	15%
3,000万円以上 - 5,000万円未満	8人	1%
5,000万円以上 - 7,500万円未満	3人	0%
7,500万円以上 - 1億未満	0人	0%
1億以上	4人	1%
合計	738人	100%

出典：小室研究所 全体データ <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/all/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

起業資金は 300万円未満 約53%, 1000万円未満 約83% で考えている。

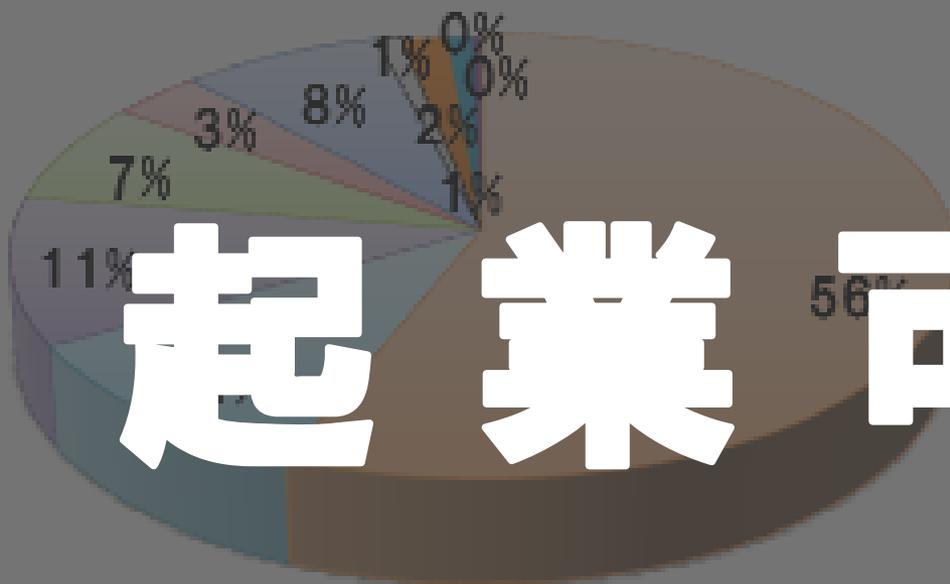


100万円未満	187人	25%
100万以上 - 300万円未満	209人	28%
300万以上 - 500万円未満	100人	14%
500万以上 - 750万円未満	104人	14%
750万以上 - 1,000万円未満	11人	2%
1,000万以上 - 3,000万円未満	112人	15%
3,000万以上 - 5,000万円未満	8人	1%
5,000万以上 - 7,500万円未満	3人	0%
7,500万以上 - 1億未満	0人	0%
1億以上	4人	1%
合計	738人	100%

出典：小室研究所 全体データ <https://ko-cg.com/research-institute/entrepreneur-questionnaire/all/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

起業可能性を 100%（人生に一度は絶対する）人の割合は 約56% である。



起業可能性

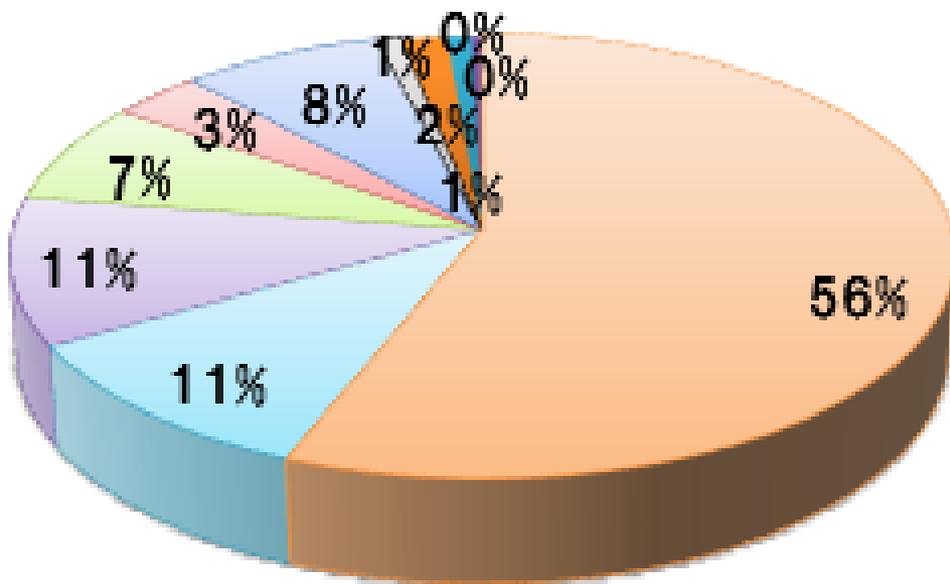
100%	412人	56%
90%以上 - 100%未満	78人	11%
80%以上 - 90%未満	79人	11%
70%以上 - 80%未満	54人	7%
60%以上 - 70%未満	26人	3%
50%以上 - 60%未満	59人	8%
40%以上 - 50%未満	7人	1%
30%以上 - 40%未満	13人	2%
20%以上 - 30%未満	7人	1%
10%以上 - 20%未満	3人	0%
0%以上 - 10%未満	0人	0%
合計	738人	100%

出展：小室研究所

<https://ko-cg.com/research-institute/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

起業可能性を 100%（人生に一度は絶対する）人の割合は 約56% である。



100%	412人	56%
90%以上 - 100%未満	78人	11%
80%以上 - 90%未満	79人	11%
70%以上 - 80%未満	54人	7%
60%以上 - 70%未満	26人	3%
50%以上 - 60%未満	56人	8%
40%以上 - 50%未満	7人	1%
30%以上 - 40%未満	13人	2%
20%以上 - 30%未満	7人	1%
10%以上 - 20%未満	3人	0%
0%以上 - 10%未満	0人	0%
合計	738人	100%

出展：小室研究所

<https://ko-cg.com/research-institute/>

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

起業家がいつの時代も新たな世界や未来の創り手となる

全体

*The Business
for "YOU"*

学生



有効回答数：738名



有効回答数：227名

6. 人が働く：小室研究所 起業アンケート

起業家がいつの時代も新たな世界や未来の創り手となる

起業は『一生やっても良いと思える楽しいこと』を
自分自身で見つけ継続することが重要である。

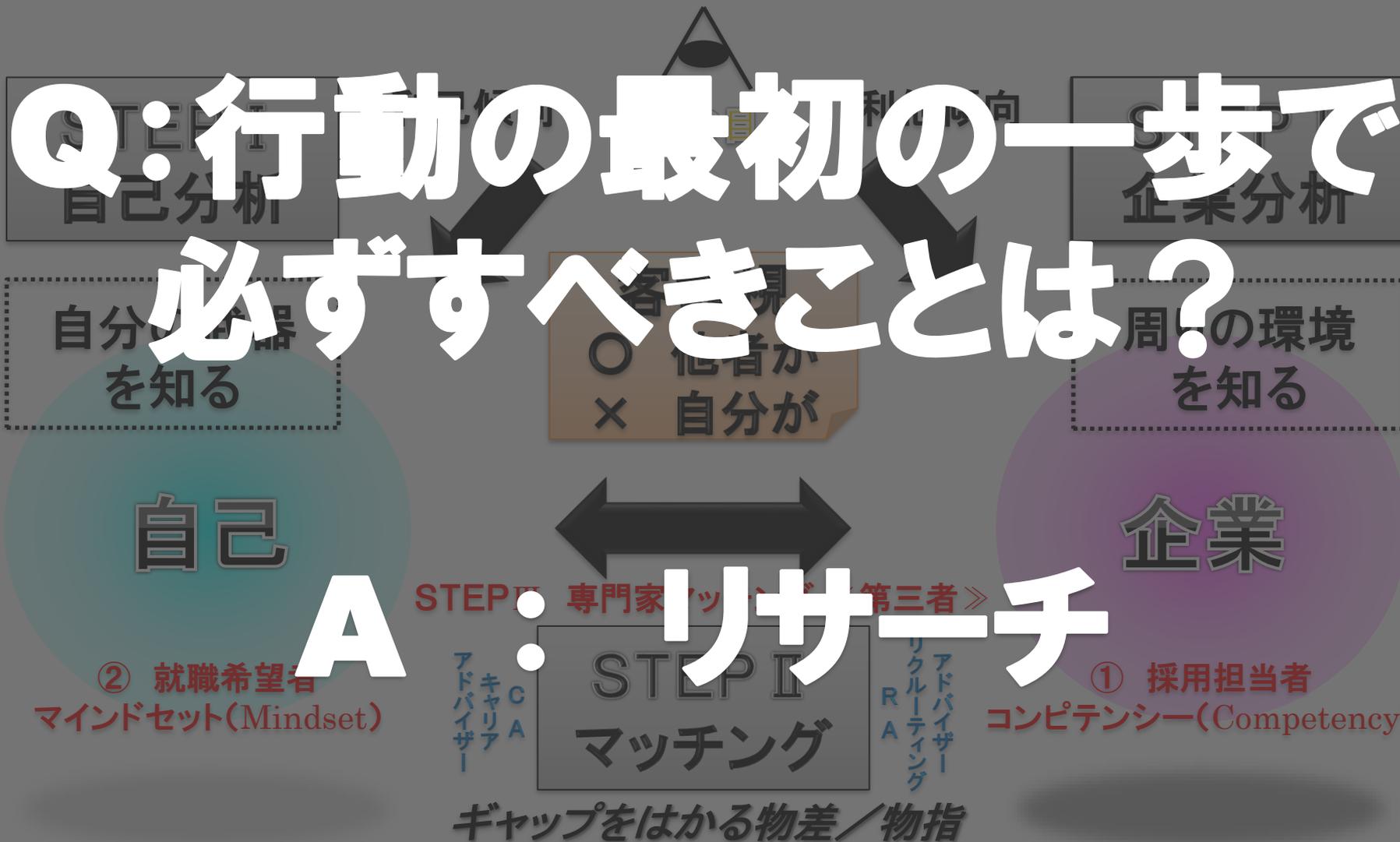
起業家生命が終わる時は、
お金が尽きる時ではなく『心が折れる時』である。

いつかやろうと『起業という楽しみ』を
先延ばしにしたまま亡くなっていく人は案外多い。
有効回答数：738名 有効回答数：227名

6. 人が働く：就活と採用 マッチング

就活は自己・企業分析を「客観的におこないマッチング」する行為が重要である。

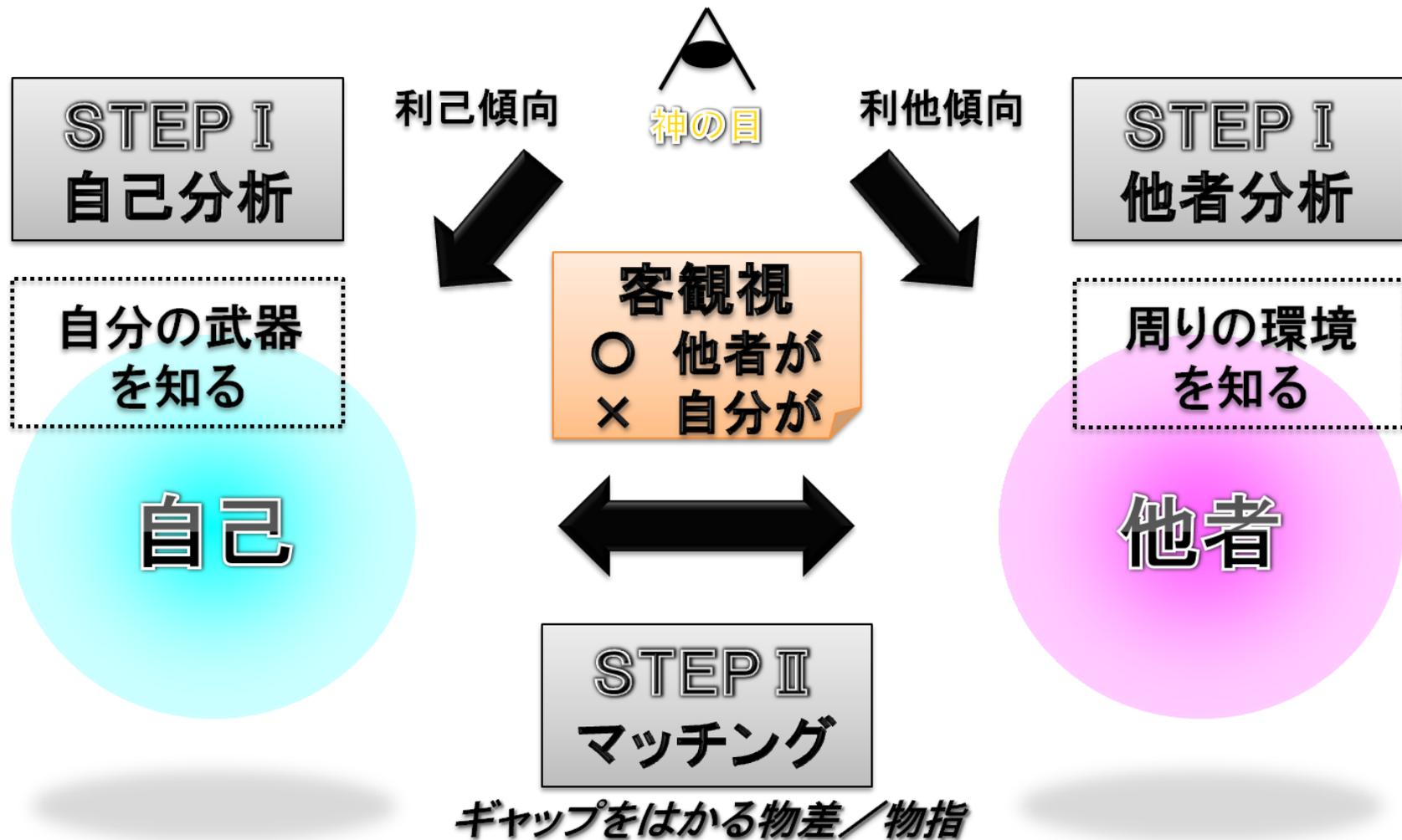
Q: 行動の最初の一歩で必ずすべきことは？



A: リサーチ

6. 人が働く：就活と採用 マッチング

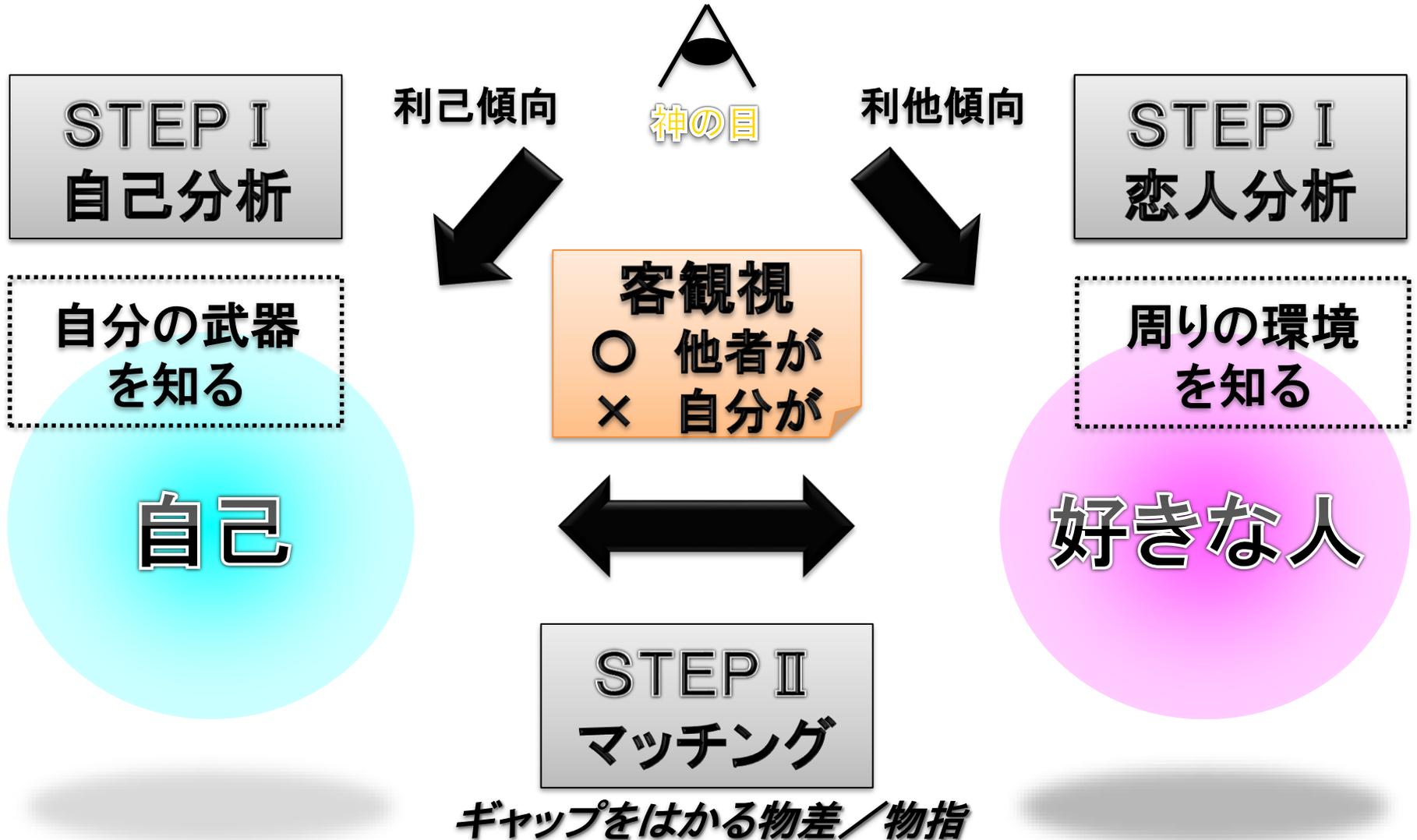
就活は自己・企業分析を「客観的におこないマッチング」する行為が重要である。



(参) 分析とマッチング - Komuro Consulting Group - <https://ko-cg.com/gallery/analysis-and-matching/>

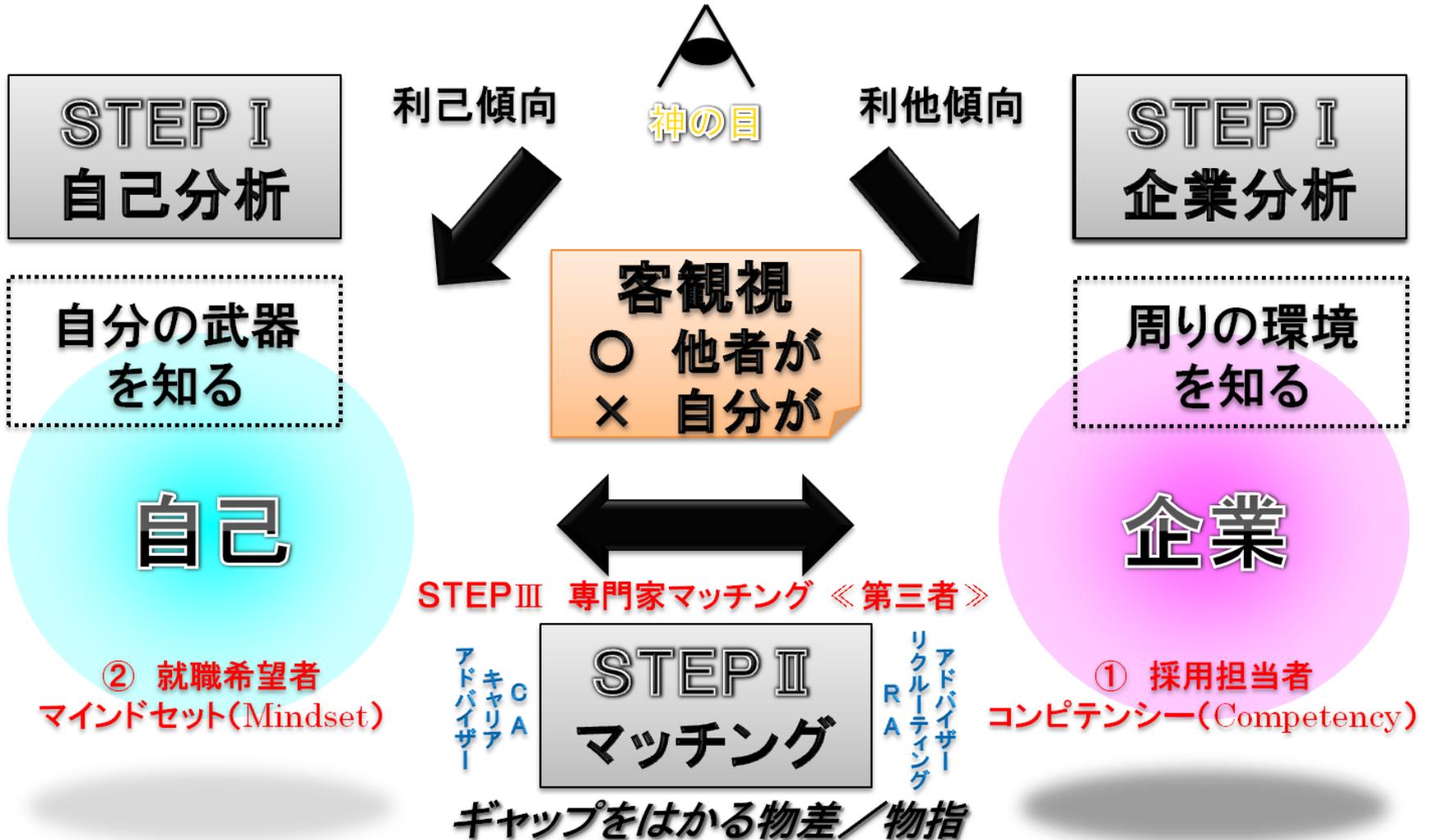
6. 人が働く：就活と採用 マッチング

就活は自己・企業分析を「客観的におこないマッチング」する行為が重要である。



6. 人が働く：就活と採用 マッチング

就活は自己・企業分析を「客観的におこないマッチング」する行為が重要である。



(参) 就職活動とマッチング - Komuro Consulting Group - <https://ko-cg.com/gallery/job-hunting-and-matching/>

6. 人が働く：就活と採用 マッチング

皆、努力をしている。

ただ、

正しい方向を決めるための行動

**『(最)適な領域や分野を探求・決定する
努力』**をしている人は殆どいない。

6. 人が働く：WANT・CAN・MUST

『MUST \subseteq CAN \subseteq WANT』の状態になることで、一層主体的に人生を過ごせる。

WANT：したいこと CAN：できること MUST：やるべきこと

WANT
を広げる

情報量
を増やす

CAN
を広げる

MUST \subseteq WANT
の環境に身を置く

受動的 と 能動的

やらされている
(受動的)

自立性UP

やっている
(能動的)

自己実現

6. 人が働く：WANT・CAN・MUST

『MUST \subseteq CAN \subseteq WANT』の状態になることで、一層主体的に人生を過ごせる。

WANT： したいこと **CAN**： できること **MUST**： やるべきこと



7. アドバイス

自ら行動し一生をかける価値がある『IT×〇〇』領域を探求していきましょう。

インターンシップ + 留学 + 奉仕活動 + アルバイト
[学外]

IT
(情報学)

×

〇〇

ネットワーク情報学部ラボ創設等

[学内]

2つのコース + 6つのプログラム + プロジェクト

7. アドバイス

自ら行動し一生をかける価値がある『IT×〇〇』領域を探求してってください。

**もっと勉強すれば良かったと後悔する人は多いが
『勉強しすぎたと後悔した人は過去一人もいない』。**

人生で勝ち続けたければ、

『簡単・誰でも・楽に』という言葉に

絶対に近づいてはいけない。

できないや無理と言ってくる大半の人は

その人自身が『できていない人』であるため

未来の幅を狭めないよう一切気にしない。

8. メッセージ

大好きな仕事を見つけてください

Discover The "NEXT"

投資は「未来の種蒔き」

若者と学生がいつの時代も

新世界の主役となる **NEW Type** である

8. メッセージ

大好きな仕事を見つけてください

Discover The “NEXT”

一番優先すべき投資は自己投資

精神的
豊かさ

×

経済的
豊かさ

社会人は楽しい！

8. メッセージ



大好きな仕事を見つけてください
Discover The "NEXT"

周りの人や自分を 幸せにする 若しくは 救うために
自ら価値を創出できる お金持ち を目指してください。

富は元々あるべき投資は自己投資

生まれた時は周りが笑いあなたが泣いていた。

精神的 × 経済的

死ぬ時はあなたが笑い周りが泣く “人生” を送る。

豊かさ × 豊かさ

※お金：手段や道具で単なる数字や記号でしかない



8. メッセージ

喧嘩の真の勝者は

論破した方や殴り倒した方では無い。

手が届かないほど大きな成功をして

笑って相手を許してあげることが

真の人生（喧嘩）の勝ち方である。

おまけ

基本
長期
分散
積立投資

お金の勉強
独学
独習
領域

IBNISA/旧つみたてNISA保有証券(前日基準) 2024年05月14日時点

合計	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	継続
----	-------	-------	-------	-------	-------	-------	----

S&P500 or CRSP US Total Market Index に積立投資 † ‹‹ 複利の魔法 ››
 † ドルコスト平均法で定額分散一定期間(20年間以上)継続した低コストインデックス積立投資

銘柄	取得年	保有口数	取得単価	取得金額	基準価額	評価額	評価増益 評価増益(%)
VOO SBI-SBI-V・S&P 500インデックス・ファン ド 設定日: 2019年09月26日	2020	352,897	11,335	400,008	26,776	944,917	+544,909 +136.22%
	2021	314,345	12,725	400,004		841,690	+441,686 +110.42%
	2022	114,404	17,482	200,001		306,328	+106,327 +53.16%
	2023	116,287	17,199	200,002		311,370	+111,368 +55.68%
VTI SBI-SBI-V・全米株 式インデックス・ファン ド 設定日: 2021年06月29日	2022	177,562	11,264	200,005	16,856	299,298	+99,293 +49.65%
	2023	183,179	10,919	200,013		308,766	+108,753 +54.37%
合計							+1,412,336 +88.27%

(参) マネーリテラシーとアセットリテラシー https://ko-cg.com/pdf/presentation/2024/KCG_SpringInternship2024_20240324.pdf

おまけ

すべて 成長投資枠 つみたて投資枠

2024年05月14日時点

合計

評価額	992,050円	前日比/率	0円 (0.00%)
評価損益/率	+142,037円 (+16.70%)	前月比/率	+65,822円 (+7.10%)

投資信託

評価額	992,050円	評価損益	+142,037円 +16.70%	前日比	0円 0.00%	前月比	+65,822円 +7.10%
-----	----------	------	----------------------	-----	-------------	-----	--------------------

S&P500 or CRSP US Total Market Index に積立投資 † ‹‹ 複利の魔法 ››
† ドルコスト平均法で定額分散一定期間（20年間以上）継続した低コストインデックス積立投資

並び替え ▼

ファンド名	評価額	評価損益	取引
つみたて投資枠 V00 SBI-SBI・V・S&P500インデックス・ファンド 設定日：2019年09月26日	497,913円	+72,912円 +17.15%	積立 売却
つみたて投資枠 VTI SBI-SBI・V・全米株式インデックス・ファンド 設定日：2021年06月29日	494,137円	+69,125円 +16.26%	積立 売却

(参) マネーリテラシーとアセットリテラシー https://ko-cg.com/pdf/presentation/2024/KCG_SpringInternship2024_20240324.pdf

おまけ

2020年代 世界を席巻する企業12

Vladimir Tenev

未上場 \$20.13



Elon Reeve Musk

未上場 未上場



George Kurtz
\$49.87 \$320.59



CROWDSTRIKE



Sundar Pichai

\$66.97(GOOG) & \$66.85(GOOG)
\$150.93(COOG) & \$152.26(COOG)

Tobias Tobi Lütke
\$39.76 \$77.17



応援されている企業



Andrew R. Jassy
\$92.39 \$180.38



Mark Elliot Zuckerberg
\$205.25 \$485.58



BLOCK



Jack Patrick Dorsey
\$62.56 \$84.58



Elon Reeve Musk
\$27.89 \$175.79

Road to

The Dream Street



Jen-Hsun Jensen Huang
\$58.83 \$903.56



Timothy Cook
\$73.41 \$171.48



Satya Nadella

※2024年04月01日時点 \$157.70 \$420.72
※2020年01月01日時点

MAIN ST

WALL ST

アーカイブ

専修大学 ネットワーク情報学部 情報キャリアデザイン 《小室匡史講演資料》

- 2011年12月13日 『専修大学ネットワーク情報学部卒業生 - 専修大学における4年間の歩みから - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2011/KCG_Senshu_ICD_20111213.pdf
- 2014年07月01日 『経営コンサルティングの仕事 - MBA - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2014/KCG_Senshu_ICD_20140701.pdf
- 2015年12月01日 『コンサルティングビジネス - 経営コンサルティング - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2015/KCG_Senshu_ICD_20151201.pdf
- 2016年06月14日 『経営コンサルティングビジネス - 起業コンサルティング - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2016/KCG_Senshu_ICD_20160614.pdf
- 2017年06月06日 『経営コンサルティング - ケーススタディ - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2017/KCG_Senshu_ICD_20170606.pdf
- 2018年06月12日 『経営コンサルティング - 考える力と情報 - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2018/KCG_Senshu_ICD_20180612.pdf
- 2020年05月26日 『未来への扉 2020+ - NEW Type and OLD Type - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2020/KCG_Senshu_ICD_20200526.pdf
- 2021年05月11日 『マネーリテラシーとキャリアデザイン 《基礎編》 - Discover The “NEXT” - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2021/KCG_Senshu_ICD_20210511.pdf
- 2022年05月10日 『経営コンサルタントからみた 起業と就職 - All Roads Lead to “SUCCESS” - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2022/KCG_Senshu_ICD_20220510.pdf
- 2023年05月09日 『キャリアコンサルティング - 人が働くとお金働く - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2023/KCG_Senshu_ICD_20230509.pdf
- 2024年05月14日 『キャリアコンサルティング - 情報と行動 - 』
https://ko-cg.com/pdf/presentation/2024/KCG_Senshu_ICD_20240514.pdf

プレゼント

最高の笑顔と共に再会できる日を心から楽しみにしております

GALLERY

言葉



<https://ko-cg.com/gallery/>

<https://ko-cg.com/words/>





KCG Komuro Consulting Group
Our Tagline : The Insatiable Quest for Special "ONE"

Thanks for Your Mighty Smile.
Live, Love, Laugh and be Happy !

今日も幸せが感じられ素敵なお夢を見られる夜をお過ごしください



アントレプレナーとイノベーターが
いつの時代も新たな世界や未来の創り手となる

- Discover The "NEXT" -

Masashi KOMURO

<https://ko-cg.com/ceo/>